

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh komitmen organisasi, budaya organisasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja organisasi publik di Pemerintah Daerah Kabupaten Demak.

Penelitian dilakukan dengan metode survei kuesioner pada kepala Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD), sekretaris SKPD, dan kepala bagian di seluruh SKPD pemerintah daerah kabupaten Demak. Pengumpulan data dilakukan dengan cara membagikan kuesioner kepada responden. Kuesioner dibagikan kepada 124 responden, tapi hanya 80 responden yang mengisi kuesioner tersebut. Alat analisis yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja organisasi publik; (2) budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja organisasi publik; (3) kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja organisasi publik.

Kata kunci : komitmen organisasi, budaya organisasi, kepuasan kerja, dan kinerja organisasi publik.