

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
1.4.1 Manfaat Teoritis	12
1.4.2 Manfaat Praktis.....	12
1.5 Sistematika Penulisan.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1 Landasan Teori	15
2.1.1 Teori Keagenan.....	15
2.1.2 Teori Perkembangan Moral	17
2.1.3 Teori Atribusi	20
2.1.4 Kecurangan Akuntansi.....	21
2.1.5 Perilaku Tidak Etis	22

2.1.6	Keefektifan Pengendalian Internal	23
2.1.7	Kesesuaian Kompensasi	25
2.1.8	Ketaatan Aturan Akuntansi.....	28
2.1.9	Asimetri Informasi.....	29
2.1.10	Moralitas Manajemen	31
2.2	Penelitian Terdahulu.....	32
2.3	Kerangka Pemikiran	36
2.4	Perumusan Hipotesis	36
2.4.1	Hubungan Keefektifan Pengendalian Internal dan Perilaku Tidak Etis.....	36
2.4.2	Hubungan Keefektifan Pengendalian Internal dan Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	37
2.4.3	Hubungan Kesesuaian Kompensasi dan Perilaku Tidak Etis	38
2.4.4	Hubungan Kesesuaian Kompensasi dan Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	40
2.4.5	Hubungan Ketaatan Aturan Akuntansi dan Perilaku Tidak Etis	40
2.4.6	Hubungan Ketaatan Aturan Akuntansi dan Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	41
2.4.7	Hubungan Asimetri Informasi dan Perilaku Tidak Etis	42
2.4.8	Hubungan Asimetri Informasi dan Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	43
2.4.9	Hubungan Moralitas Manajemen dan Perilaku Tidak Etis	44
2.4.10	Hubungan Moralitas Manajemen dan Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	46
2.4.11	Hubungan Perilaku Tidak Etis dan Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	47
BAB III	METODE PENELITIAN.....	49
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	49
3.1.1	Variabel Dependen	49
3.1.1.1	Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	49
3.1.2	Variabel Intervening	49
3.1.2.1	Perilaku Tidak Etis	49
3.1.3	Variabel Independen.....	50
3.1.3.1	Keefektifan Pengendalian Internal	50
3.1.3.2	Kesesuaian Kompensasi	51

3.1.3.3	Ketaatan Aturan Akuntansi	51
3.1.3.4	Asimetri Informasi.....	51
3.1.3.5	Moralitas Manajemen.....	52
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian.....	52
3.3	Jenis dan Sumber Data	53
3.4	Metode Pengumpulan Data	53
3.5	Metode Analisis Data	54
3.5.1	Uji Statistik Deskriptif.....	54
3.5.2	Uji Hipotesis	54
BAB IV HASIL DAN ANALISIS DATA		59
4.1	Deskripsi Obyek Penelitian	59
4.1.1	Obyek Penelitian.....	59
4.1.2	Demografi Responden.....	60
4.2	Analisis Data	63
4.2.1	Statistik Deskriptif	63
4.2.1.1	Keefektifan Pengendalian Internal	63
4.2.1.2	Kesesuaian Kompensasi	64
4.2.1.3	Ketaatan Aturan Akuntansi	64
4.2.1.4	Asimetri Informasi.....	64
4.2.1.5	Moralitas Manajemen.....	65
4.2.1.6	Perilaku Tidak Etis	65
4.2.1.7	Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	65
4.2.2	Analisis <i>Partial Least Square</i> (PLS)	66
4.2.2.1	Pengujian <i>Outer Model</i> (<i>Measurement Model</i>).....	66
4.2.2.2	Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	71
4.3	Pengujian Hipotesis	74
4.3.1	Pengujian Hipotesis 1(Keefektifan Pengendalian Internal berpengaruh negatif terhadap Perilaku Tidak Etis)	76
4.3.2	Pengujian Hipotesis 2(Keefektifan Pengendalian Internal berpengaruh negatif terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi)	76
4.3.3	Pengujian Hipotesis 3(Kesesuaian Kompensasi berpengaruh negatif terhadap Perilaku Tidak Etis).....	77
4.3.4	Pengujian Hipotesis 4(Kesesuaian Kompensasi berpengaruh negatif terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi)	77

4.3.5	Pengujian Hipotesis 5(Ketaatan Aturan Akuntansi berpengaruh negatif terhadap Perilaku Tidak Etis).....	78
4.3.6	Pengujian Hipotesis 6(Ketaatan Aturan Akuntansi berpengaruh negatif terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi)	78
4.3.7	Pengujian Hipotesis 7(Asimetri Informasi berpengaruh positif terhadap Perilaku Tidak Etis).....	79
4.3.8	Pengujian Hipotesis 8(Asimetri Informasi berpengaruh positif terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi)	79
4.3.9	Pengujian Hipotesis 9(Moralitas Manajemen berpengaruh negatif terhadap Perilaku Tidak Etis).....	80
4.3.10	Pengujian Hipotesis 10(Moralitas Manajemen berpengaruh negatif terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi)	80
4.3.11	Pengujian Hipotesis 11(Perilaku Tidak Etis berpengaruh positif terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi)	81
4.4	Pembahasan	81
4.4.1	Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal terhadap Perilaku Tidak Etis	81
4.4.2	Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	82
4.4.3	Pengaruh Kesesuaian Kompensasi terhadap Perilaku Tidak Etis	83
4.4.4	Pengaruh Kesesuaian Kompensasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	84
4.4.5	Pengaruh Ketaatan Aturan Akuntansi terhadap Perilaku Tidak Etis.....	85
4.4.6	Pengaruh Ketaatan Aturan Akuntansi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	86
4.4.7	Pengaruh Asimetri Informasi terhadap Perilaku Tidak Etis	87
4.4.8	Pengaruh Asimetri Informasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	87

4.4.9	Pengaruh Moralitas Manajemen terhadap Perilaku Tidak Etis.....	89
4.4.10	Pengaruh Moralitas Manajemen terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	89
4.4.11	Pengaruh Perilaku Tidak Etis terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	90
BAB V	PENUTUP	92
5.1	Kesimpulan.....	92
5.2	Keterbatasan	93
5.3	Saran	94
	DAFTAR PUSTAKA	95
	LAMPIRAN – LAMPIRAN.....	100