

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Pengesahan	ii
Pernyataan Orisinalitas Skripsi	iii
Abstract	v
Abstrak	vi
Motto dan Persembahan	vii
Kata Pengantar	viii
Daftar Tabel	xiv
Daftar Gambar	xv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	7
1.3.1 Tujuan Penelitian	7
1.3.2 Kegunaan Penelitian	8
1.4 Sistematika Penulisan	9
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Teori Motivasi	10

2.1.2 Penerimaan Perilaku Disfungsional	11
2.1.3 ESQ	12
2.1.4 <i>Locus of Control</i>	18
2.1.5 Kinerja Pegawai	19
 2.2 Penelitian Terdahulu	26
 2.3 Kerangka Pikir	28
 2.4 Pengembangan Hipotesis	29
 2.4.1Pengaruh ESQ Terhadap Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit	29
 2.4.2 Pengaruh Locus of Control Terhadap Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit	30
 2.4.3 Pengaruh ESQ Terhadap Kinerja Pegawai	31
 2.4.4 Pengaruh <i>Locus of Control</i> Terhadap Kinerja Pegawai	32
 2.4.5 Pengaruh ESQ Sebagai Variabel Anteseden Dalam Hubungan Antara Kinerja Pegawai dengan Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit	33
 2.4.6 Pengaruh <i>Locus of Control</i> Sebagai Variabel Anteseden Dalam Hubungan Antara Kinerja Pegawai dengan Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit	34
 BAB III METODE PENELITIAN	35
 3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	35
3.1.1 Variabel Penelitian	35
3.1.2 Definisi Operasional	36
 3.2 Populasi dan Penentuan Sampel	40

3.3 Jenis dan Sumber Data	40
3.4 Metode Pengumpulan Data	41
3.5 Analisis Data	41
3.5.1 Model Struktural atau <i>Inner Model</i>	42
3.5.2 Model Pengukuran atau Outer Model	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Deskripsi Obyek Penelitian	45
4.2 Statistik Deskriptif	48
4.3 Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	49
4.3.1 Evaluasi Measurement (<i>Outer Model</i>)	53
4.3.2 Pengujian Model Struktural (Inner Model)	58
4.3.3 Pengujian Hipotesis	59
4.4 Pembahasan	63
BAB V PENUTUP	68
5.1 Kesimpulan	68
5.2 Keterbatasan	69
5.3 Saran	69

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN