

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
MOTTO PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	13
1.3 Tujuan Penelitian.....	13
1.4 Kegunaan Penelitian.....	14
1.5 Sistematika Penulisan.....	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	17
2.1 Landasan Teori.....	17
2.1.1. Kepemimpinan.....	17
2.1.2. Budaya Organisasi.....	24
2.1.3. Kinerja Pegawai.....	28
2.1.4. Manajemen Birokratis.....	29
2.2 Penelitian Terdahulu.....	31
2.3 Mekanisme Hubungan Antar Variabel.....	35
2.4 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	39
2.5 Hipotesis.....	39
BAB III METODE PENELITIAN.....	41
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	41
3.1.1 Peran Kepemimpinan Transformasional.....	41
3.1.2 Budaya Organisasi.....	42
3.1.3 Kinerja Pegawai.....	43
3.2 Populasi dan Sampel.....	43
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	46
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	47
3.5 Metode Analisis Data.....	48
3.5.1 Analisis Kualitatif.....	48
3.5.2 Uji Validitas.....	49
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	49
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	50
3.5.4 Uji Hipotesis.....	52
3.5.5 Uji Pengaruh Mediasi.....	54
BAB IV PEMBAHASAN.....	56

4.1 Gambaran Umum.....	56
4.1.1 Sejarah Pemerintah Kota Pekalongan.....	56
4.1.2 Profil Kota Pekalongan.....	58
4.1.3 Gambar dan Arti Lambang Kota Pekalongan.....	59
4.1.4 Visi Misi Walikota Pekalongan.....	61
4.1.5 Struktur Organisasi.....	63
4.1.6 Gambaran Umum Responden.....	67
4.2 Analisis Data.....	71
4.2.1 Analisis Kualitatif.....	71
4.2.2 Uji Instrumen.....	77
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	80
4.2.4 Uji Hipotesis.....	87
4.2.5 Koefisien Determinasi.....	91
4.2.6 Mendeteksi Pengaruh Mediasi.....	92
4.3 Pembahasan.....	94
BAB V PENUTUP.....	96
5.1 Kesimpulan.....	96
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	97
5.3 Saran.....	98
DAFTAR PUSTAKA.....	100
LAMPIRAN.....	103