

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Nur. (2016). Pengaruh Kepuasan, Motivasi dan Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Wilayah Departemen Agama Provinsi Jawa Tengah. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Dian Nuswantoro*,
- Bawelle, Mouren dan Sepang, Jantje. (2016). Pengaruh Etos Kerja, Gairah Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. BRI Cabang Tahuna. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(5), 353–361.
- Bowley, Stephen C. C. (2013). Using training and development to affect job satisfaction within franchising. *Journal of Small Business and Enterprise Development*. <http://doi.org/10.1108/146260007110746745>
- Cheng, Jung L. (2012). Examining the implementation of Six Sigma training and its relationships with job satisfaction and employee morale. *Asian Journal on Quality*. <http://dx.doi.org/10.1108/15982681211237851>
- Dessler, Gary. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). Jakarta: Penerbit Indeks.
- Davis, Keith, & Newstrom, J. (2003). *Human Behavior at Work: Organizational Behavior* (5th ed.). Singapore: Mc. Graw-Hill Book Company.
- Demak, Jihan R. K., dan Pangemanan, Sifrid S. (2014). Employee Discipline And Attitude to Job Satisfaction in Sekretariat. *International Business Administration (IBA) Program University of Sam Ratulangi Manado*, 2(3), 298–306.
- Ferdinand, Augusty. (2006). *Metode Penelitian Manajemen* (1st ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 21* (7th ed.). Semarang: Universitas DIponegoro.
- Handoko, T. Hani. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). Yogyakarta: BPFY-Yogyakarta.
- Harahap, Riri A. M., dan Silvianita, Anita. (2015). Influence of Training on Employee Performance PT Pos Indonesia (Persero) Regional V Bandung. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6-14.
- Hasibuan, Malayu. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Helfert, Erich A. (1996). *Teknik Analisis Keuangan (Petunjuk Praktis untuk Mengelola dan Mengukur Kinerja Perusahaan, 8th ed.)*. Jakarta: Erlangga.
- Herzberg, F. (1966). *Work and the nature of man*. Cleveland: World Publishing Company.
- Husna, Anti M., Suarman, & Ngadlan. (2015). Pengaruh Tingkat Satuan Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Riau Kepri Kantor Pusat Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi Keguruan Universitas Riau*, 1–10.
- Ibrahim, Rosli, Boerhannoeddin, A., & Bakare, K. K. (2016). The effect of soft skills and training methodology on employee performance. *European Journal of Training and Development*. <http://doi.org/10.1108/EJTD-08-2016-0066>
- Indrawati, Ayu D. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Pelanggan pada Rumah Sakit Swasta. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, 135–142.
- Jayanthi, Yanni D., dan Cahyana, A. (2001). Pengaruh Hasil Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan di Balai Pelatihan Manajerial PT. Kai Bandung, 9-12.
- Juniantara, I Wayan, & Riana, I Gede. (2015). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Di Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 4.09 (2015): 611–628.
- Kirkpatrick, Donald L., dan James D. Kirkpatrick (2006). *Evaluating Training Program: The Four Levels*. San Fransisco: Bereet-Kohler.
- Kurniasari, Novira. (2014). Hubungan disiplin kerja, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pada pegawai politeknik kesehatan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 21–31.
- Luthans, Fred. (2010). *Perilaku Organisasi*. (Sekar Purwanti, Ed.) (10th ed.). Yogyakarta: Andi Yogyakarta.
- Mangkunegara, Anwar P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. (10th ed.). Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mas'ud, Fuad. (2002). *Mitos 40 Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mathis, Robert L., dan Jackson, John H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Moekijat. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.

- Mondy, R. Wayne. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (W. Hardani, Ed.) (10th ed.). Jakarta: Erlangga.
- Nuridin, Ridwan, Darmawansyah, & Indar. (2006). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di RSUD Namlea Kabupaten Buru Provinsi Maluku, 1–9.
- Pangarso, Astadi, dan Susanti, P. I. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Teori Terapan*, (2), 145–160.
- Rivai, Veithzal. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan (dari teori ke praktik)* (2nd ed.). Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. Judge, T.A. (2015). *Perilaku Organisasi*. (R. Saraswati, Ed.) Jakarta: Salemba Empat.
- Safitri, Emma. (2013). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(4), 1044-1054.
- Setiyawan, Budi dan Waridin. 2006. Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang. *JRBI* . Vol 2. No 2. Hal: 181-198.
- Setyorini, Anjar. (2005). *Hubungan antara Persepsi Karyawan terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Disiplin Kerja pada Karyawan PT. Pasifik Paint Jakarta Utara*. Skripsi. Fakultas Psikologi Universitas Persada Indonesia.
- Siengthai, Sununta, & Pila-Ngarm, P. (2016). The interaction effect of job redesign and job satisfaction on employee performance. *Evidence-based HRM: a Global Forum for Empirical Scholarship*. <https://doi.org/10.1108/EBHRM-01-2015-0001>
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (3rd ed.). Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono. (2004). *Metode Penelitian Bisnis*. (4th ed.). Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edi. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1th ed.). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Umam, Khaerul. (2010). *Perilaku Organisasi* (1th ed.). Bandung: CV. Pustaka Setia.