

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menguji Perbedaan Persepsi Kepuasan Kerja Akuntan Dalam Perspektif Gender, Usia dan Pengalaman Kerja (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Kota Semarang) Penelitian ini merupakan modifikasi penelitian yang dilakukan oleh Moyes *et al.* (2006). Pengalaman kerja ditambahkan sebagai variabel independen tambahan dalam penelitian ini. Masalah yang hendak dicari dalam penelitian ini adalah 1) Apakah terdapat perbedaan persepsi kepuasan kerja pada akuntan dalam perspektif usia, gender dan masa kerja. Sehubungan dengan masalah tersebut diajukan hipotesis sebagai berikut : 1) Terdapat perbedaan persepsi kepuasan antara akuntan tua dan muda, 2) Terdapat perbedaan persepsi kepuasan antara akuntan laki-laki dan perempuan, 3) Terdapat perbedaan persepsi kepuasan kerja antara akuntan dengan masa kerja yang lama dengan akuntan dengan masa kerja yang lebih pendek.

Penelitian ini merupakan penelitian empiris dengan teknik *purposive sampling* di dalam pengumpulan data. *Purposive sampling* adalah teknik pengambilan sampel berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan sebelumnya. Data diperoleh dengan melakukan survey terhadap 45 akuntan yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di Kota Semarang, Indonesia. Metode analisis data yang digunakan untuk pengujian hipotesis pertama dan kedua adalah dengan menggunakan *Independent Sample T-Test*, sedangkan untuk pengujian hipotesis ketiga menggunakan *One Way Analysis of Variance (ANOVA)*. Pengujian ketiga hipotesis tersebut dilakukan dengan bantuan program SPSS versi 16.00 *for Windows*.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa dari 3 hipotesis yang diajukan semua diterima. Hipotesis yang diterima yaitu hipotesis 1, terdapat perbedaan persepsi kepuasan kerja terhadap atribut pekerjaan pada akuntan dalam perspektif usia (tua-muda), hipotesis 2, terdapat perbedaan persepsi kepuasan kerja terhadap atribut pekerjaan pada akuntan dalam perspektif gender (laki-laki, perempuan) dan hipotesis 3, terdapat perbedaan persepsi kepuasan kerja terhadap atribut pekerjaan pada akuntan dalam perspektif pengalaman kerja (jumlah waktu tahun bekerja).

Kata kunci : Akuntan, Kepuasan Kerja, Atribut Pekerjaan