

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK	vi
MOTO DAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Sistematika Penulisan	11

BAB II	TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1	Landasan Teori	12
2.1.1	Theory Sikap dan Perilaku (<i>Theory of Attitude and Behaviour</i>)	12
2.1.2	Perspektif Teoritis Tentang Profesionalisme	13
2.1.3	Aturan Etika	14
2.1.3.1	Kode Etik Akuntan Publik Yang Baru	15
2.1.4	Independensi	17
2.1.5	Profesionalisme	22
2.1.6	Kepuasan Kerja	23
2.2	Penelitian Terdahulu	24
2.3	Kerangka Pemikiran	26
2.4	Perumusan Hipotesis	26
2.4.1	Aturan Etika dan Kepuasan Kerja	26
2.4.2	Aturan Etika dan Profesionalisme	28
2.4.3	Independensi dan Profesionalisme	29
2.4.4	Independensi, Profesionalisme, Kepuasan Kerja	30
BAB III	METODE PENELITIAN	33
3.1	Desain Penelitian	33
3.2	Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel Penelitian	33
3.3	Jenis dan Sumber Data	34
3.4	Metode Pengumpulan Data	34
3.5	Definisi Operasional Variabel	34

3.5.1 Aturan Etika	35
3.5.2 Independensi	35
3.5.3 Profesionalisme	36
3.5.4 Kepuasan Kerja	36
3.6 Alat Analisis Data	36
3.6.1 Statistik Deskriptif	36
3.6.2 Uji Kualitas Data	37
3.6.3 Uji Non Response Bias	37
3.6.4 Uji Hipotesis	38

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Responden	40
4.2 Statistik Deskriptif	42
4.3 Uji Kualitas Data	44
4.4 Analisis Regresi	47
4.4.1 Regresi Linier Model 1	47
4.4.1.1 Uji Normalitas	47
4.4.1.2 Uji Multikolinieritas	48
4.4.1.3 Uji Heteroskedastisitas	49
4.4.1.4 Analisis Regresi Model 1	50
4.4.1.5 Uji F (Kelayakan Model)-Model 1	51
4.4.1.6 Uji T (t-test)-Model 1	51
4.4.1.7 Pengujian Hipotesis-Model 1	52

4.4.1.7.1 Hipotesis 1.....	52
4.4.1.7.2 Hipotesis 2.....	52
4.4.1.7.3 Hipotesis 3.....	52
4.4.1.8 Pengujian Koefisien Determinasi (Uji R^2)-Model 1.....	53
4.4.2 Regresi Linier Model 2	53
4.4.2.1 Uji Normalitas	53
4.4.2.2 Uji Multikolineritas	54
4.4.2.3 Uji Heteroskedastisitas	55
4.4.2.4 Analisis Regresi Model 2.....	56
4.4.2.5 Uji F (Kelayakan Model)-Model 2.....	56
4.4.2.6 Uji T (t-test)-Model 2.....	57
4.4.2.7 Pengujian Hipotesis-Model 2.....	58
4.4.2.7.1 Hipotesis 4.....	58
4.4.2.7.2 Hipotesis 5.....	58
4.4.2.8 Pengujian Koefisien Determinasi (Uji R^2)-Model 2....	58
4.4.3 Pengujian Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	59
4.5 Pembahasan Terhadap Hasil Uji Hipotesis	61
4.5.1 Pengaruh Aturan Etika Terhadap Kepuasan Kerja Internal Auditor	61
4.5.2 Pengaruh Independensi Terhadap Kepuasan Kerja Internal Auditor	62
4.5.3 Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kepuasan Kerja Internal Auditor	62

4.5.4 Pengaruh Aturan Etika Terhadap Profesionalisme	63
4.5.5 Pengaruh Independensi Terhadap Profesionalisme	64
4.5.6 Pengaruh Aturan Etika Terhadap Kepuasan Kerja Internal Auditor Melalui Profesionalisme	64
4.5.7 Pengaruh Independensi Terhadap Kepuasan Kerja Internal Auditor Melalui Profesionalisme	65
BAB V PENUTUP	67
5.1 Kesimpulan	67
5.2 Keterbatasan Penelitian	67
5.3 Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN – LAMPIRAN	74