

## ABSTRAK

Intensi *turnover* merupakan niat seseorang untuk mencari alternatif pekerjaan lain dan belum terwujud dalam bentuk nyata. Keadilan prosedural dapat memberikan pengaruh yang positif bagi karyawan guna mengurangi intensi turnover karyawan di tempat kerja, misalnya prosedur-prosedur yang mengedepankan konsistensi, menekan bias, akurasi dll. Kepuasan karyawan memiliki arti penting bagi suatu perusahaan. Kepuasan sebagai suatu tanggapan secara kognisi dan afeksi dari seorang karyawan terhadap segala hasil pekerjaan atau kondisi-kondisi lain yang berhubungan dengan pekerjaan, seperti gaji, lingkungan kerja, rekan kerja dan atasan (Darmawan, 2013).

Penelitian ini dilakuka pada PT. Grasia Timor Abadi Semarang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh keadilan prosedural dan kepuasan karyawan terhadap intensi *turnover*. Jumlah sampel 80 responden dengan menggunakan teknik pengambilan sampel sensus. Sebagai variabel independen yaitu keadilan prosedural dan kepuasan karyawan, variabel dependen yaitu intensi *turnover*. Analisis yang digunakan meliputi : uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan analisis regresi.

Hasil analisis diketahui bahwa variabel keadilan prosedural berpengaruh positif dan signifikan terhadap intensi *turnover* dan variabel kepuasan karyawan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap intensi *turnover*. Hasil analisis menggunakan uji t dapat diketahu keadilan prosedural dan kepuasan karyawan berpengaruh signifikan terhadap intensi *turnover*.

Kata kunci : keadilan prosedural, kepuasan karyawan, intensi *turnover*