

DAFTAR PUSTAKA

- Andini, Rita. 2006. *Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention : Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang*, Magister Management, Universitas Diponegoro Semarang.
- Alan J., Dubinsky, Michael Levy. 1999. "Influence of Organizational Fairness on Work Outcomes of Retail Salespeople", *Journal of Retailing*, Vol. 65 No 2, p221-252.
- Chen, Z.X & Francesco, A.M. 2000. "Employee demography, organizational commitment, and turnover intentions in China: Do cultural differences matter?", *Human Relations*, 53(6):869-887.
- Darmawan, Didit. 2013. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya : Pena Semesta.
- Fatt, Choong kwai, Khin, Edward wong., and Heng, Tioh ngee. 2010. *The Impact of Organizational Justice on Employee's Job Satisfaction : The Malaysian Companies Perspectives*. *American Journal of Economics and Business Administration*, 2 (1) : 56-63. ISSN 1945-5488.
- Ferdinand, A. 2006. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Mutivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang : BPFU Undip.
- Greenberg, J., dan Baron, RA., 2003. *Behavior in Organizations*. Eight Edition, Prentice Hall, New Delhi.
- Hasmarani, Dwi Penny dan Yuniawan, Ahyar. 2008. *Pengaruh Keadilan Prosedural dan Distributif Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Afektif*. *Jurnal, Bisnis Strategi*. Vol. 17 No. 1 Juli.
- Handi, S & Suhariadi, F. 2006. *Pengaruh Persepsi Keadilan Organisasi terhadap Intensi Turnover*. PT. ENG GRESIK. *Jurnal Unair*.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki, (2003). *Perilaku Organisasi*. Buku ke-1. Salemba Empat. Jakarta.
- Luthans, Fred, 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi kesepuluh, Penerbit Andi Offset.

- Mueller, John Dwight Kammeyer. 2003. *Turnover Processes in a Temporal Context : it's About Time* (Online), (www.emeraldinsight.com, diakses 14 Februari 2014)
- Moorhead, Gregory & Griffin Ricky W, 2013. *Perilaku Organisasi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*, Edisi Sembilan, Penerbit Salemba Empat.
- Nasution, Wendi Amsuri. 2009. *Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Intensi Turnover pada Call Center Telkomsel*. Jurnal Mandiri, Vol. 4, No. 1.
- Palupi, Dyah Ayu Puri. 2011. *Mempredisikan Turnover pada karyawan Perusahaan Garmen: Pengaruh Praktek Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kepercayaan Terhadap Organisasi*. Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan, Vol. 2, No. 2.
- Prathamesh, Muzumdar. 2012. *Influence of interactional justice on the turnover behavioral decision in an organization*. Jurnal of Behavioral Studies in Business, 5, September 2012 : 1-11.
- Pareke, Fahrudin JS. 2003. *Pengaruh Keadilan Prosedural dan Prosedural terhadap Komitmen Organisasional*. Media Ekonomi dan Bisnis, XV (1), 40-53.
- Robbins, S. P. 2001. *Organizational behavior: concepts, controversies, and applications ninth edition*. UAS: Prentice. Hall Inc.
- Robbins, S. P. 2003. *Organizational behavior: concepts, controversies, and applications ninth edition*. UAS: Prentice. Hall Inc.
- Robbins, S. P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Alih Bahasa : Benyamin Molan. Edisi Kesepuluh. Penerbit PT. Indeks, Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Robbins, S. P. 1996. *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Alih bahasa oleh Hadyana Pujaatmaka, Edisi ketujuh, Prenhallindo, Jakarta.
- Raymond A. Noe, John R. Hollenbeck, Barry Gerhart & Patrick M. Wright. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Mencapai Keunggulan Bersaing*. Jakarta : Salemba Empat. Buku 2, Edisi 6.
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung : CV Alfabeta.

- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : CV Alfabeta.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta.
- Syafrizal, Dwi Gama. 2011. *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Studi kasus pada Hotel Horison Semarang*. Skripsi : Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang.
- Triaryati, Nyoman. 2002. *Pengaruh Adaptasi Kebijakan Mengenai Work Family Issue Terhadap Absen dan Turnover*. Jurnal Bisnis dan Ekonomi, Vol. 6, No.1.
- Witasari, Lia. 2009. *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intentions pada Novotel Semarang*, Tesis : Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Diponegoro Semarang.