

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan meneliti dan menguji faktor anteseden dan konsekuensi komitmen organisasional auditor pada Kantor Akuntan Publik. Pengujian komitmen organisasional meliputi dimensi komitmen *affective* dan sub dimensi komitmen continuance yaitu komitmen *high sacrifice* dan komitmen *low alternatives*. Faktor anteseden yang diteliti adalah pengalaman dan ambiguitas peran sedangkan faktor konsekuensinya adalah kepuasan kerja dan keinginan berpindah.

Sampel penelitian ini adalah auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik. Penelitian ini dilakukan dengan metode survei terhadap auditor yang berada di daerah Semarang, Solo, dan Yogyakarta. Jumlah auditor yang menjadi sampel penelitian ini adalah 160 auditor.

Penelitian ini menggunakan AMOS 4.0 yang menyatakan bahwa pengalaman berhubungan positif dengan komitmen *affective*, *high sacrifice* dan *low alternatives*. Hal ini dapat disimpulkan bahwa lama auditor yang bekerja pada institusi tersebut dapat menjamin seberapa besar hubungan emosional auditor terhadap tempat mereka bekerja.

Kata Kunci: Komitmen *affective*, komitmen *high sacrifice*, komitmen *low alternatives*, pengalaman.