

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	6
1.3.1 Tujuan Penelitian	6
1.3.2 Kegunaan Penelitian	8
1.4 Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10

2.1.1	Teori Motivasi	10
2.1.2	Akuntansi Keperilakuan	13
2.1.3	Komitmen Organisasional	14
2.1.4	Dimensi dan Sub Dimensi Komitmen Organisasional	19
2.1.5	Pengalaman	20
2.1.6	Ambiguitas Peran	22
2.1.7	Kepuasan Kerja	24
2.1.8	Keinginan Berpindah	26
2.2	Penelitian Terdahulu	27
2.3	Kerangka Pemikiran	30
2.4	Hipotesis	31
2.4.1	Pengalaman	31
2.4.2	Ambiguitas Peran	32
2.4.3	Sub Dimensi Komitmen Organisasional	33
2.4.4	Kepuasan Kerja	34
BAB III	METODE PENELITIAN	36
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	36
3.1.1	Variabel Exogen	36
3.1.2	Variabel Endogen	38
3.2	Populasi dan Sampel	40
3.3	Jenis dan Sumber Data	41
3.4	Metode Pengumpulan Data	41
3.5	Metode Analisis	42

3.5.1	Analisis Deskriptif	42
3.5.2	Uji Kualitas Data	42
3.5.3	Uji Hipotesis	43
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	49
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	49
4.1.1	Respon Responden	49
4.1.2	Sebaran Responden	50
4.1.3	Jenis Kelamin Responden	51
4.1.4	Jabatan/Pangkat Responden	52
4.2	Analisis Data	53
4.2.1	Uji Statistik Deskriptif	53
4.2.2	Uji Validitas	56
4.2.3	Uji Reliabilitas	58
4.2.4	Uji Normalitas Data	60
4.3	Uji Hipotesis	62
4.4	Pembahasan dan Interpretasi Hasil	68
4.4.1	Hubungan Pengalaman terhadap komitmen <i>affective</i>	68
4.4.2	Hubungan Pengalaman terhadap komitmen <i>High</i> <i>Sacrifice</i>	69
4.4.3	Hubungan Pengalaman terhadap <i>Komitmen Low</i> <i>Alternatives</i>	70
4.4.4	Hubungan Pengalaman Terhadap Ambiguitas Peran	71
4.4.5	Hubungan Ambiguitas Peran terhadap Komitmen	

	<i>Affective</i>	73
4.4.6	Hubungan Ambiguitas Peran Terhadap Kepuasan Kerja	74
4.4.7	Hubungan Komitmen <i>Affective</i> Terhadap Keinginan Berpindah	75
4.4.8	Hubungan Komitmen <i>High Sacrifice</i> terhadap Kepuasan Kerja	76
4.4.9	Hubungan Komitmen <i>High Sacrifice</i> Terhadap Komitmen <i>Affective</i>	77
4.4.10	Hubungan Komitmen <i>Low Alternatives</i> terhadap Komitmen <i>Affective</i>	79
4.4.11	Hubungan Komitmen <i>Low Alternatives</i> terhadap Komitmen <i>High Sacrifice</i>	80
4.4.12	Hubungan Komitmen <i>Low Alternative</i> terhadap Kepuasan Kerja	81
4.4.13	Hubungan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen <i>Affective</i>	79
4.4.14	Hubungan Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Berpindah	83
BAB V	PENUTUP	85
5.1	Kesimpulan	85
5.2	Keterbatasan	86
5.3	Saran	86

DAFTAR PUSTAKA 87

LAMPIRAN-LAMPIRAN