

ABSTRAK

Manajemen sebagai suatu sains dan teknologi memberikan kontribusi yang besar bagi keberhasilan suatu perusahaan. Sebagai suatu sains dan teknologi, perkembangan manajemen menembus batas-batas wilayah negara dan berkembang sesuai dengan budaya setempat.

Indonesia adalah salah satu negara yang menggunakan prinsip-prinsip manajemen dalam pengelolaan perusahaan sekaligus sebagai negara Muslim terbesar di dunia. Seorang Muslim diwajibkan untuk selalu mengaplikasikan ajaran Islam dalam setiap sendi kehidupannya, termasuk dalam aktivitas bisnis (manajemen) yang dijalankan. Manajemen perusahaan mencakup pengelolaan sumberdaya manusia yang dapat dipadukan dengan ajaran-ajaran Islam yang berasal dari Al Quran dan Al Hadist.

Manajemen berbasis Islam merupakan suatu ilmu yang baru. Oleh karena itu masih sedikit pula perusahaan yang menerapkannya. Penerapan manajemen Islam hanya dilakukan oleh perusahaan yang pemiliknya seorang Muslim dan yang mengharuskan seluruh pekerjanya Muslim. Salah satu perusahaan yang menerapkan manajemen berbasis Islam ini adalah PT Toha Putra. PT Toha Putra yang bergerak dalam bidang penerbitan dan percetakan Al Quran, mengharuskan setiap pekerjanya mengikuti aturan yang telah ditetapkan secara Islami.

Penerapan manajemen berbasis Islam dalam PT Toha Putra meliputi proses rekrutmen, seleksi, kontrak kerja, penilaian kinerja, pelatihan dan pengembangan serta kompensasi. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, manajemen yang Islami dapat diaplikasikan secara nyata dalam pengelolaan perusahaan. Dimana semua aspek manajemen yang terkait disesuaikan dengan perintah dan larangan Allah SWT.

Terlepas dari kelebihan dan kekurangan dalam penerapannya, manajemen berbasis Islam membawa warna baru dalam perekonomian Indonesia. Manajemen berbasis Islam dianggap lebih sesuai dengan kepribadian dan karakteristik bangsa Indonesia.

Kata kunci: *Manajemen, Manajemen Islam, Syariah, Islam, Pengelolaan berbasis Islam.*