

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
ABSTRACT.....	v
ABSTRAKSI.....	vi
HALAMAN MOTTO.....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
1.4 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	10
2.1 Akuntansi Sektor Publik.....	10
2.1.1 Konsep New Public Management.....	12

2.1.2	Sistem Pengendalian Manajemen dalam Organisasi	
	Sektor Publik.....	14
2.1.3	Kinerja.....	20
2.1.4	Praktek Manajemen Kinerja Dalam Organisasi Sektor	
	Publik.....	22
2.1.5	Teori Motivasi.....	24
2.1.6	Teori Penetapan Tujuan.....	31
2.1.7	Teori Agensi.....	32
2.1.8	Desentralisasi.....	36
2.1.9	Pengukuran Kinerja.....	37
2.1.10	Tujuan Pengukuran atau Penilaian Kinerja Sektor	
	Publik.....	38
2.2	Penelitian Terdahulu.....	41
2.3	Kerangka Pemikiran.....	43
2.4	Pengembangan hipotesis.....	44
	2.4.1 Tujuan yang Jelas dan Terukur.....	44
	2.4.2 Insentif.....	46
	2.4.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.	49
	2.4.4 Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai....	50
	2.4.5 Desentralisasi.....	53
	2.4.6 Sistem Pengukuran Kinerja.....	54
BAB III	METODE PENELITIAN.....	57
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	57

3.1.1	Variabel Terikat.....	57
3.1.1.1	Kinerja Pegawai.....	57
3.1.2	Variabel Bebas.....	61
3.1.2.1	Tujuan yang Jelas dan Terukur.....	61
3.1.2.2	Insentif.....	64
3.1.2.3	Motivasi Kerja.....	68
3.1.2.4	Remunerasi.....	71
3.1.2.5	Desentralisasi.....	74
3.1.2.6	Sistem Pengukuran Kinerja.....	77
3.2	Populasi dan Sampel.....	80
3.3	Jenis Data dan Sumber.....	81
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	81
3.5	Metode Analisis Data.....	82
3.5.1	Statistik Deskriptif.....	82
3.5.2	Uji Kualitas Data.....	82
3.5.2.1	Uji Reliabilitas.....	83
3.5.2.2	Uji Validitas.....	83
3.5.3	Uji Asumsi Klasik.....	84
3.5.3.1	Uji Multikolonieritas.....	84
3.5.3.2	Uji Heteroskedastisitas.....	84
3.5.3.3	Uji Normalitas.....	85
3.5.4	Uji Hipotesis.....	86
3.5.4.1	Persamaan Regresi Linear Berganda.....	86

	3.5.4.2 Goodness of Fit Model.....	87
	3.5.4.2.1 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	88
	3.5.4.2.2 Koefisien Determinasi.....	88
	3.5.4.2.3 Uji Regresi Parsial (Uji t).....	89
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	90
	4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	90
	4.2 Statistik Deskriptif.....	91
	4.3 Uji Kualitas data.....	94
	4.4 Uji Asumsi Klasik.....	96
	4.4.1 Uji Multikolonieritas.....	97
	4.4.2 Uji Heteroskedastisitas.....	98
	4.4.3 Uji Normalitas.....	100
	4.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	104
	4.5.1 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	105
	4.5.2 Koefisiensi Determinasi.....	106
	4.5.3 Uji Regresi Parsial (Uji t).....	107
	4.5.4 Pengujian Hipotesis Pertama.....	108
	4.5.5 Pengujian Hipotesis Kedua.....	109
	4.5.6 Pengujian Hipotesis Ketiga.....	109
	4.5.7 Pengujian Hipotesis Keempat.....	109
	4.5.8 Pengujian Hipotesis Kelima.....	110
	4.5.9 Pengujian Hipotesis Keenam.....	110
	4.6 Pembahasan.....	111

4.6.1	Pengaruh Tujuan yang Jelas dan Terukur terhadap Kinerja Pegawai.....	111
4.6.2	Pengaruh Insentif terhadap Kinerja Pegawai.....	111
4.6.3	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai..	112
4.6.4	Pengaruh Remunerasi terhadap Kinerja Pegawai.....	112
4.6.5	Pengaruh desentralisasi terhadap Kinerja Pegawai.....	113
4.6.6	Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja terhadap Kinerja Pegawai.....	113
BAB V	PENUTUP.....	115
5.1	Simpulan.....	115
5.2	Keterbatasan.....	117
5.3	Saran.....	117
	DAFTAR PUSTAKA.....	119
	DAFTAR LAMPIRAN.....	121