

## ABSTRAK

Perhatian terhadap Sumber Daya Manusia dalam sebuah organisasi sangatlah penting guna memperoleh kinerja karyawan seperti yang diharapkan. Kinerja karyawan sendiri dipengaruhi oleh banyak faktor, di antaranya stres kerja dan kepuasan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja perawat. Stres kerja merupakan suatu kondisi ketegangan yang mempengaruhi emosi, proses berpikir serta kondisi seorang karyawan. Stres kerja dapat mengganggu pelaksanaan tugas-tugas sehingga dapat mengganggu kinerja karyawan. . Kepuasan kerja merupakan sikap karyawan berkaitan dengan berbagai aspek dari pekerjaannya.

Populasi dari penelitian ini adalah seluruh perawat Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *simple random sampling*, dengan jumlah sampel 72 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan metode kuesioner. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan analisis regresi, untuk menguji pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja perawat.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja perawat, sedangkan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat.

Kata kunci: stres kerja, kepuasan kerja, kinerja.