

## DAFTAR PUSTAKA

- Algifari. 1997. Analisis Regresi, Teori, Kasus dan Solusi Edisi pertama. Yogyakarta: BPFE Universitas Gajah Mada.
- Alfred R. Latainer, 2009, Teknik Memimpin Pegawai dan Pekerja.: Aksara Baru, Jakarta.
- Andiyanto, Wilhelmus and Ismi Darmastuti. 2011. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Keluarga Berencana Dan Pemberdayaan Perempuan Kabupaten Manggarai Flores Nusa Tenggara Timur. Undergraduate thesis, Universitas Diponegoro.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta.
- Augusty, Ferdinand. 2006. Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Brahmasari, Ida Ayu. Agus Suprayetno. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol.10, No.2, Surabaya.
- Dale, Robert. D. 1992. Pelayan Sebagai Pemimpin. Gandum Mas: Malang.
- Davis, Keith. 1985. Human Behavior At Work: Organizational Behavior. McGraw Hill : New York.
- Dessler, Gary. 2003. Human Resource Management Tenth Edition. New Jersey: Prentice Hall
- Dharma, Surya. 2005. Manajemen Kinerja. Jakarta: Penerbit Pustaka Pelajar.
- Edhi Prasetyo dan Wahyuddin. 2003. Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Riyadi Palace Hotel di Surakarta. Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta. Solo
- Frans Farlen, 2011. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Hal:11
- Ghozali, Imam. 2005. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Semarang: BP Universitas Diponegoro Semarang.

- Gibson, J. L. 1996. Organisasi: Perilaku, Struktur dan Proses. Jakarta: Bina Rupa Aksara.
- Guritno, Bambang dan Waridin. 2005. Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja. JRBI. Vol 1. No 1. Hal: 63-74.
- Hasibuan, Malayu.S.P. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Harlie, M. 2010. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja pada PNS Pemkab Tabalong Kalimantan Selatan. Vol 10 no 2.
- House R.J. ,1977, A theory of charismatic leadership. In Leadership: The Cutting Edge (Hunt J.G. & Larson L.L. eds), Southern Illinois University Press, Carbondale, IL, USA, pp. 189±207.
- Ivancevich, John M. dkk. (2007). Perilaku dan Manajemen Organisasi. Erlangga, Jakarta.
- Listianto, Tony dan Bambang Setiaji 2007. Pengaruh Motivasi, Kepuasan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Lingkungan Pegawai Kantor PDAM Kota Surakarta). <http://www.damandiri.or.id>. Diakses Tanggal 29 Agustus 2008
- Luthans, Fred. 2006. Perilaku Organisasi, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk),Edisi Bahasa Indonesia. Yogyakarta:ANDI.
- Mangkunegara, A.P. 2009. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Bandung: Penerbit Refika Aditama.
- Marimin, Agus. 2012. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Muamalat Indonesia Cabang Surakarta”. Diakses tanggal 1 Agustus 2013, dari IAIN Surakarta.
- Mathis, Robert. L & Jackson John. H, 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta
- Mathis, Robert. L & Jackson John. H, 2001, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid 2, Salemba Empat, Jakarta
- Mas’ud, Fuad. 2004. Survei Diagnosis Organisasional : Konsep dan Aplikasi: Badan Penerbit Universitas Diponegoro:Semarang

- Miner, John B dan George A. Steiner. 1988. *Kebijakan Dan Strategi Manajemen*, Edisi Kedua. Jakarta: Erlangga.
- Mondy, R. Wayne, and Robert M. Noe. 2005. *Human Resource Management*. Ninth Edition. USA: Prentice Hall.
- Prawirosentono, S. 1999. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta:BPFE
- Prijodarminto, S.H. Soegeng. 1993. *Disiplin Kiat Menuju Sukses*. cetakan kedua, Jakarta, PT. Pradnya Paramita.
- Riduwan. 2002. *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta:PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins , Stephen. 2008. *Organizational Behavior*. Prentice Hall.
- Sekaran, Uma. 2006. *Research Methods For Business : Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Buku 2. Salemba Empat : Jakarta.
- Siagian, Sondang P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit YKPN : Yogyakarta.
- Singodimedjo, Markum, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Surabaya : SMMAS.
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM: Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi Dalam Organisasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Suharto dan Budi Cahyono. 2005. *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia*, di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah, JRBI. Volume 1, Nomor 1, hal 13-30.
- Supranto, J. 2001. *Statistik: Teori dan Aplikasi Jilid 1*. Jakarta:Erlangga
- Suranta, Sri. 2002. *Dampak Motivasi Karyawan Pada Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Karyawan Perusahaan Bisnis*. Empirika.Vol 15. No 2. Hal: 116-138
- Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:PT Prenada Media Group.

- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung Alfabeta.
- Terry, R. George. 2006. *Principles Of Management (Alih Bahasa Winardi)*. Bandung:Alumni
- Tampubolon, B.D., 2007. Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi yang Telah Menerapkan SNI 1990012001. *Jurnal Standarisasi* Vol.9 No.3, p. 106-115.
- Tohardi, Ahmad. 2002. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju : Bandung.
- Wirawan, Sunarto.2007. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Yukl. 2005. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta : Indeks.