

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAKSI	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian dan Kegunaan Penelitian	10
1.3.1 Tujuan Penelitian	10
1.3.2 Kegunaan Penelitian.....	10
1.4 Sistematika Penulisan.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 Kinerja Pegawai	13
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai	13

2.1.1.2	Penilaian Kinerja Pegawai	16
2.1.1.3	Indikator Kinerja Pegawai	18
2.1.2	Gaya Kepemimpinan.....	19
2.1.2.1	Pengertian Kepemimpinan	19
2.1.2.2	Teori-teori Kepemimpinan	21
2.1.2.3	Pergertian Gaya Kepemimpinan	24
2.1.2.4	Macam-macam Gaya Kepemimpinan	25
2.1.3	Motivasi Kerja.....	26
2.1.3.1	Pengertian Motivasi Kerja	26
2.1.3.2	Teori-teori Motivasi	32
2.2	Penelitian Terdahulu	34
2.3	Hubungan Antar Variabel	38
2.3.1	Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	38
2.3.2	Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	39
2.4	Kerangka Pemikiran.....	40
2.5	Hipotesis.....	41
BAB III METODE PENELITIAN		42
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	42
3.1.1	Variabel Penelitian	42
3.1.2	Definisi Operasional Variabel.....	43
3.2	Populasi dan Sampel	46
3.2.1	Populasi	46
3.2.2	Sampel.....	47

3.3 Jenis dan Sumber Data	50
3.3.1 Jenis Data	50
3.3.2 Sumber Data	50
3.4 Metode Pengumpulan Data	52
3.4.1 Metode Pengumpulan Data Primer	52
3.4.2 Metode Pengumpulan Data Sekunder	55
3.5 Metode Analisis Data	55
3.5.1 Analisis Kuantitatif	55
3.5.1.1 Analisis Angka Indeks	57
3.5.1.2 Uji Instrumen	58
3.5.1.2.1 Uji Validitas	58
3.5.1.2.2 Uji Reliabilitas	59
3.5.1.3 Uji Asumsi Klasik	60
3.5.1.3.1 Uji Multikolinearitas	60
3.5.1.3.2 Uji Normalitas	61
3.5.1.4 Analisis Regresi Linear Berganda	62
3.5.1.5 Uji Hipotesis	63
3.5.1.5.1 Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	63
3.5.1.5.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	65
3.5.1.5.3 Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	66
3.5.2 Analisis Kualitatif	68
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	69
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	69

4.1.1 Deskripsi Instansi	69
4.1.1.1 Kedudukan Badan Kesbangpol dan Linmas Provinsi Jawa Tengah.....	69
4.1.1.2 Tugas Pokok dan Fungsi Badan Kesbangpol dan Linmas Provinsi Jawa Tengah	70
4.1.1.3 Visi dan Misi Badan Kesbangpol dan Linmas Provinsi Jawa Tengah.....	71
4.1.1.4 Budaya Kerja Badan Kesbangpol dan Linmas Provinsi Jawa Tengah.....	72
4.1.1.5 Struktur Organisasi Badan Kesbangpol dan Linmas Provinsi Jawa Tengah	73
4.1.2 Deskripsi Responden.....	73
4.1.2.1 Responden Menurut Usia.....	74
4.1.2.2 Responden Menurut Jenis Kelamin	75
4.1.2.3 Responden Menurut Jabatan	76
4.1.2.4 Responden Menurut Bidang Pekerjaan.....	77
4.1.2.5 Responden Menurut Pendidikan Terakhir	78
4.2 Analisis Data	79
4.2.1 Hasil Analisis Angka Indeks.....	79
4.2.1.1 Hasil Analisis Angka Indeks Persepsi Umum Responden Mengenai Variabel Gaya Kepemimpinan.....	80
4.2.1.2 Hasil Analisis Angka Indeks Persepsi Umum Responden Mengenai Variabel Motivasi Kerja.....	81

4.2.1.3 Hasil Analisis Angka Indeks Persepsi Umum Responden Mengenai Variabel Kinerja Pegawai	82
4.2.2 Hasil Uji Instrumen	83
4.2.2.1 Hasil Uji Validitas.....	83
4.2.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	85
4.2.3 Hasil Uji Asumsi Klasik	86
4.2.3.1 Hasil Uji Multikolinearitas	86
4.2.3.2 Hasil Uji Normalitas	87
4.2.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	89
4.2.5 Hasil Uji Hipotesis	90
4.2.5.1 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....	90
4.2.5.2 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	91
4.2.5.3 Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	91
4.3 Interpretasi Hasil dan Pembahasan	93
4.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	93
4.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	94
BAB V PENUTUP	95
5.1 Kesimpulan	95
5.2 Saran.....	96
DAFTAR PUSTAKA	99
LAMPIRAN-LAMPIRAN	103