

# DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	ii
PENGESAHAN SKRIPSI .....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI .....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	vi
ABSTRAK .....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	7
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	7
1.3.2 Kegunaan Penelitian .....	8
1.4 Sistematika Penulisan .....	8
BAB II TELAAH PUSTAKA .....	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Teori Motivasi.....	10
2.1.2 Komitmen Organisasional .....	13
2.1.3 Dimensi dan Sub Dimensi Komitmen Organisasional.....	14

2.1.4	Pengalaman .....	17
2.1.5	Ambiguitas Peran .....	20
2.1.6	Kepuasan Kerja .....	20
2.1.7	Keinginan Berpindah.....	21
2.2	Penelitian Terdahulu .....	21
2.3	Kerangka Pemikiran.....	25
2.4	Pengembangan Hipotesis .....	26
2.4.1	Pengalaman .....	26
2.4.2	Ambiguitas Peran .....	27
2.4.3	Kepuasan Kerja .....	28
2.4.4	Sub Dimensi Komitmen Organisasional .....	29
2.4.5	Keinginan Berpindah.....	30
BAB III METODE PENELITIAN.....		31
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	31
3.1.1	Variabel <i>Exogen</i> .....	31
3.1.2	Variabel <i>Endogen</i> .....	32
3.2	Populasi dan Sampel .....	34
3.3	Jenis dan Sumber Data .....	35
3.4	Metode Pengumpulan Data .....	35
3.5	Metode Analisis.....	36
3.5.1	Analisis Deskriptif.....	36
3.5.2	Uji Kualitas Data.....	36
3.5.3	Uji Hipotesis.....	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....		48
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	48
4.2	Statistik Deskriptif .....	51

4.3 Analisis Data .....	57
4.3.1 Uji Validitas .....	57
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	58
4.3.3 Uji Normalitas Data .....	61
4.3.4 Uji Asumsi Outlier (Multivariate Outlier) .....	63
4.4 Teknik Analisis .....	66
4.4.1 Model Pengukuran dengan Analisis Faktor Konfirmatori (Confirmatory Factor Analysis) .....	67
4.4.1.1 Model Pengukuran dengan Analisis Faktor Konfirmatori (Confirmatory Factor Analysis) untuk Variabel Pengalaman.....	68
4.4.1.2 Model Pengukuran dengan Analisis Faktor Konfirmatori (Confirmatory Factor Analysis) untuk Variabel Komitmen Afektif.....	68
4.4.1.3 Model Pengukuran dengan Analisis Faktor Konfirmatori (Confirmatory Factor Analysis) untuk Variabel Komitmen High Sacrifice ..	71
4.4.1.4 Model Pengukuran dengan Analisis Faktor Konfirmatori (Confirmatory Factor Analysis) untuk Variabel Komitmen Low Alternative .....	72
4.4.1.5 Model Pengukuran dengan Analisis Faktor Konfirmatori (Confirmatory Factor Analysis) untuk Variabel Ambiguitas Peran.....	75
4.4.1.6 Model Pengukuran dengan Analisis Faktor Konfirmatori (Confirmatory Factor Analysis) untuk Variabel Kepuasan Kerja .....	78
4.4.1.7 Model Pengukuran dengan Analisis Faktor Konfirmatori (Confirmatory Factor Analysis) untuk Variabel Keinginan Berpindah .....	81
4.4.2 Model Pengukuran dengan Analisis Full Model .....	82
4.5 Interpretasi Hasil Akhir .....	86
4.5.1 Pengujian Hipotesis 1 .....	87
4.5.2 Pengujian Hipotesis 2 .....	88
4.5.3 Pengujian Hipotesis 3 .....	89
4.5.4 Pengujian Hipotesis 4 .....	89
4.5.5 Pengujian Hipotesis 5 .....	89

4.5.6 Pengujian Hipotesis 6 .....	90
4.5.7 Pengujian Hipotesis 7 .....	91
4.5.8 Pengujian Hipotesis 8 .....	91
4.6 Pembahasan .....	92
4.6.1 Hubungan Pengalaman Terhadap Komitmen Afektif .....	92
4.6.2 Hubungan Pengalaman Terhadap Komitmen High Sacrifice .....	93
4.6.3 Hubungan Pengalaman Terhadap Komitmen Low Alternatives .....	95
4.6.4 Hubungan Ambiguitas Peran Terhadap Komitmen Afektif.....	96
4.6.5 Hubungan Ambiguitas Peran Terhadap Kepuasan Kerja.....	97
4.6.6 Hubungan Pengalaman Terhadap Ambiguitas Peran.....	99
4.6.7 Hubungan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Afektif .....	100
4.6.8 Hubungan Komitmen High Sacrifice Terhadap Kepuasan Kerja .....	101
4.6.9 Hubungan Komitmen Low Alternative Terhadap Kepuasan Kerja ..	102
4.6.10 Hubungan Komitmen High Sacrifice Terhadap Komitmen Afektif .....	103
4.6.11 Hubungan Komitmen Low Alternative Terhadap Komitmen Afektif.....	104
4.6.12 Hubungan Komitmen Low Alternative Terhadap Komitmen High Sacrifice.....	106
4.6.13 Hubungan Komitmen Afektif Terhadap Keinginan Berpindah .....	107
4.6.14 Hubungan Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Berpindah .....	108
4.7 Diskusi.....	109
 BAB V PENUTUP.....	 112
5.1 Simpulan.....	112
5.2 Keterbatasan .....	113
5.3 Saran .....	113

DAFTAR PUSTAKA ..... 114

LAMPIRAN-LAMPIRAN