

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh umpan balik dan insentif terhadap pemberdayaan auditor internal pemerintah serta implikasinya terhadap motivasi dan kinerja. Penelitian ini menggunakan objek auditor internal sektor publik. Penelitian ini menggunakan model persamaan analisis jalur (*path analysis*). Responden dari penelitian ini auditor internal pemerintah yang bekerja di Inspektorat Jenderal Kementerian Pekerjaan Umum di Jakarta. Pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan survey. Jumlah kuesioner yang disebar sebanyak 60, namun yang kembali hanya 41 yang kemudian diajukan sebagai sampel penelitian ini.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan nilai *goodness of fit* sebesar 5,880 dan nilai CR semua variabel ada pada rentang $\pm 2,58$ yang berarti model penelitian fit untuk diuji. Dari penelitian ini didapatkan hasil pengujian hipotesis bahwa (1) umpan balik berpengaruh positif dan signifikan terhadap pemberdayaan psikologis, (2) sistem penghargaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap pemberdayaan psikologis, (3) pemberdayaan psikologis berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, (4) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor internal. Hasil penelitian ini menerima semua hipotesis dengan tingkat signifikansi sebesar 5%.

Kata Kunci : umpan balik, insentif, pemberdayaan, motivasi, kinerja auditor internal pemerintah