

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1.3.1 Tujuan Penelitian	7
1.3.2 Manfaat Penelitian	8
1.4 Sistematika Penulisan	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Teori Motivasi	10
2.1.1.1 Teori Motivasi Maslow	10
2.1.1.2 Teori Dua Faktor Herzberg	11
2.1.1.3 Teori ERG Aldefer	16
2.1.2 Pemberdayaan	18
2.1.3 Kinerja Karyawan	22
2.1.4 Umpan Balik	24
2.1.5 Sistem Penghargaan	27
2.1.6 Auditor Internal	29
2.2 Penelitian Terdahulu	29
2.3 Kerangka Pemikiran	32
2.4 Pengembangan Hipotesis	33
2.4.1 Pengaruh Umpan Balik terhadap Pemberdayaan	33
2.4.2 Pengaruh Sistem Penghargaan terhadap Pemberdayaan	35
2.4.3 Pengaruh Pemberdayaan terhadap Motivasi Kerja	34
2.4.4 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Auditor Internal	36
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	37
3.1.1 Variabel Penelitian	37
3.1.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	37
3.1.2.1 Variabel Pemberdayaan	37
3.1.2.2 Variabel Motivasi Kerja	38
3.1.2.3 Variabel Kinerja Karyawan	39

3.1.2.4 Variabel Umpan Balik	39
3.1.2.5 Variabel Sistem Penghargaan.....	40
3.2 Populasi dan Sampel.....	40
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	42
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	42
3.5 Metode Analisis	42
3.5.1 Statistik Deskriptif	42
3.5.2 Uji Validitas.....	43
3.5.3 Uji Reliabilitas	43
3.5.3 Pengujian Hipotesis	44
3.5.4. Analisis.....	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Sampel Penelitian	47
4.2 Analisis Data	49
4.2.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	50
4.2.2 Statistik Deskriptif	53
4.3 Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	55
4.3.1 Uji Asumsi Analisis Jalur.....	55
4.3.1.1 Uji Normalitas.....	55
4.3.1.2 Evaluasi atas Multikolinieritas dan Singularitas	56
4.3.1.3 Evaluasi Nilai Residual.....	57
4.3.1.4 Pegujian <i>Goodness of Fit Model</i>	58
4.3.1.5 Model Jalur	58
4.3.1.6 Pengujian Hipotesis.....	58
4.3.1.7 Koefisien Determinasi (R^2).....	61
4.4 Interpretasi Hasil Pengujian Hipotesis	60
4.4.1 Pengaruh Umpan Balik terhadap Pemberdayaan Psikologis	62
4.4.2 Pengaruh Sistem Penghargaan terhadap Pemberdayaan.....	63
4.4.3 Pengaruh Pemberdayaan Psikologis terhadap Motivasi	63
4.4.4 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Auditor Internal.....	64
BAB V PENUTUP	66
5.1 Kesimpulan	66
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	66
5.3 Saran	67
DAFTAR PUSTAKA.....	68
LAMPIRAN-LAMPIRAN	72