

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di Perum PERUMNAS Jakarta. Serta untuk mengetahui variable manakah yang berpengaruh secara dominan antara 3 variabel yaitu komitmen afektif, komitmen normatif, dan komitmen continuance terhadap kinerja karyawan pada Perum PERUMNAS Jakarta. Penelitian menggunakan 3 variabel independen yaitu komitmen afektif, komitmen normatif dan komitmen continuance, dengan satu variabel dependen yaitu kinerja karyawan.

Metode penelitian yang digunakan adalah analisis kuantitatif, dengan uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, analisis koefisien determinasi serta Uji t dan Uji F. Data dalam penelitian ini dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner pada 75 karyawan di Perum PERUMNAS Jakarta.

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa variable komitmen afektif mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variable komitmen normatif mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan variable komitmen continuance mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Komitmen Afektif, Komitmen Normatif, Komitmen Continuance Kinerja Karyawan.