

## ABSTRAK

Capaian produksi tenaga kerja merupakan suatu ukuran sampai sejauh mana manusia atau angkatan kerja dipergunakan dengan baik dalam suatu proses produksi untuk mewujudkan hasil yang diinginkan. Permasalahan pada PT. Rumpun Sari Antan IV adalah terjadinya penurunan capaian produksi pada setiap tahun sadap. Indikasi penurunan capaian produksi ini adalah dari persentase pencapaian target yang tidak pernah mencapai target, dan justru menunjukkan penurunan setiap tahunnya. Masalah penurunan capaian produksi ini diduga disebabkan dari beberapa faktor yaitu umur, tingkat pendidikan, pengalaman bekerja, jumlah tanggungan dan bonus penyadap. Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh umur, tingkat pendidikan, pengalaman bekerja, jumlah tanggungan dan bonus penyadap terhadap capaian produksi tenaga kerja penyadap karet PT. Rumpun Sari Antan IV.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif. Sampel yang digunakan pada penelitian ini sebanyak 50 orang karyawan tetap penyadap karet PT. Rumpun Sari Antan IV dengan menggunakan teknik *sensus*. Data yang digunakan adalah data primer berdasarkan kuesioner dan wawancara. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda.

Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa Capaian produksi dari tenaga kerja karyawan penyadap karet PT. Rumpun Sari Antan IV dapat dikatakan cukup baik. Hal ini terbukti dari pencapaian produksi tenaga kerja selama setiap bulan pada tahun 2014 selalu dapat mencapai minimal 80% dari target produksi yang ditetapkan. Umur, tingkat pendidikan dan pengalaman kerja tidak berpengaruh terhadap capaian produksi tenaga kerja sedangkan jumlah tanggungan dan bonus berpengaruh positif terhadap capaian produksi tenaga kerja.

Kata kunci : Umur, tingkat pendidikan, pengalaman bekerja, jumlah tanggungan, bonus penyadap, capaian produksi.