

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh dari variabel motivasi kerja, dan konflik peran ganda (*work- family conflict*) terhadap kinerja wanita karier melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan sumber data primer melalui pendistribusian kuesioner penelitian, dan data sekunder melalui jurnal, buku, dan data relevan yang diperoleh dari perusahaan. Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah karyawan wanita yang sudah berkeluarga dan memiliki anak.

Metode pengumpulan data yang digunakan di dalam penelitian ini adalah penyebaran kuesioner dengan menggunakan metode sensus atau *total sampling*. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian adalah dengan menggunakan aplikasi IBM SPSS 22 dengan metode analisis jalur dan regresi berganda. Analisis data yang dilakukan diantaranya adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji t, uji F, uji koefisien determinasi, serta uji sobel untuk mengetahui efek mediasi.

Hasil analisis pengujian statistik menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja wanita karier, dan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Sedangkan konflik peran ganda (*work- family conflict*) berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja wanita karier dan berpengaruh negatif signifikan terhadap komitmen organisasi. Selain itu, diketahui juga bahwa variabel komitmen organisasi dapat memediasi hubungan antara motivasi kerja dan konflik peran ganda (*work- family conflict*) terhadap kinerja wanita karier.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Konflik Peran Ganda (*Work- Family Conflict*), Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan