

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui hubungan human capital yang dapat mempengaruhi kualitas auditor. Human capital merupakan salah satu komponen dari intellectual capital (intangible asset) yang dimiliki oleh perusahaan. Oleh karena itu auditor internal memiliki peran penting untuk melakukan analisis, penilaian, rekomendasi dan saran-saran terhadap kegiatan organisasi secara menyeluruh untuk kepentingan manajemen dan dapat meningkatkan kinerja perusahaan.

Kualitas auditor yang diteliti dalam penelitian ini dipengaruhi oleh human capital yang terdiri dari tingkat pendidikan, pengalaman kerja, tingkat kualifikasi profesi dan Continuing Professional Development (CPD). Semua variabel dalam penelitian ini diukur dengan menggunakan kuesioner likert 5 poin. Penelitian ini menggunakan populasi auditor internal Bank BRI Semarang, sampel yang digunakan berjumlah 47 responden. Metode pengujian dilakukan dengan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa *human capital* berpengaruh positif terhadap kualitas auditor. Semakin tinggi tingkat pendidikan, pengalaman kerja, tingkat kualifikasi profesi, dan CPD maka semakin tinggi pula kualitas auditor yang dihasilkan oleh perusahaan tersebut.

Kata kunci : kualitas auditor, *human capital*, tingkat pendidikan, pengalaman kerja, kualifikasi profesi, CPD