

ABSTRAK

Permasalahan pada penelitian ini adalah pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Dinas Pekerjaan Umum Kota Semarang. Hal tersebut menyebabkan penurunan kinerja dalam memberikan layanan kepada masyarakat sehingga kinerja Dinas Pekerjaan Umum Kota Semarang dinilai masih kurang maksimal dalam menyelesaikan pekerjaan. Tujuan dilakukan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Dinas Pekerjaan Umum Kota Semarang.

Populasi yang dipilih pada penelitian ini adalah seluruh karyawan Dinas Pekerjaan Umum Kota Semarang dengan jumlah 675 orang. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 100 orang karyawan pada bidang sekretariat Dinas Pekerjaan Umum Kota Semarang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah metode *purposive sampling*. Metode pengumpulan data adalah dengan menggunakan kuesioner yang dilakukan selama satu minggu untuk dapat diolah lebih lanjut. Metode analisis data yang digunakan adalah *structural equation modelling* dengan menggunakan *Partial Least Square*.

Berdasarkan hasil penelitian, kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Dinas Pekerjaan Umum Kota Semarang.

Kata Kunci : kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan