ABSTRAK

Penelitian ini mereplika penelitian asing yang meneliti tentang bagaimana persepsi karyawan terhadap pemimpin organisasi dengan menyesuaikan beberapa variabel. Variabel yang disesuaikan adalah usia dan pengalaman kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan persepsi karyawan tua dengan karyawan muda dan karyawan berpengalaman dengan karyawan belum berpengalaman terhadap pemimpin organisasi.

Penelitian ini dilakukan dengan metode kuesioner menggunakan teknik *simple random sampling* terhadap karyawan divisi sumber daya manusia pada perusahaan PT. Bank Internasional Indonesia. Metode analisis yang digunakan adalah analisis faktor dan uji beda. Analisis faktor untuk menentukan variabel dari kuesioner yang telah diisi oleh responden. Uji beda dilakukan terhadap karyawan tua dengan karyawan muda dan karyawan lama dengan karyawan baru.

Hasil dari analisis faktor menemukan variabel pengaruh pemimpin, kekuatan pemimpin, dan sifat tergantikan pemimpin. Hasil penelitian menunjukkan bahwa karyawan tua lebih menganggap pemimpin mempunyai pengaruh dibandingkan dengan karyawan muda (t — 2,542; p — 0,013). Karyawan tua lebih menganggap pemimpin tidak dapat dapat tergantikan dibandingkan dengan persepsi karyawan muda. Karyawan berpengalaman lebih menganggap pemimpin mempunyai pengaruh dibandingkan dengan persepsi karyawan belum berpengalaman (t — 2,816; p — 0,006).

Kata kunci: persepsi, kepemimpinan, umur, pengalaman kerja