

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan Skripsi	ii
Halaman Pengesahaan Kelulusan Skripsi	iii
Pernyataan Orisinalitas Skripsi	iv
<i>Abstract</i>	v
Abstrak	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar isi	x
Daftar Tabel	xiii
Daftar Lampiran	xiv
Daftar Gambar	xv
 BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
1.4 Sistematika Penelitian	9
 BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Teori Atribusi	11
2.1.2 <i>Locus of Control</i>	12
2.1.3 Tekanan kerja (<i>Job Stress</i>)	14

2.1.4	Kinerja (<i>Job Performance</i>)	16
2.1.5	Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>)	17
2.1.6	Pengertian Auditor Internal	18
2.2	Penelitian Terdahulu	19
2.3	Kerangka Pemikiran	21
2.4	Hipotesis	23

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	26
3.1.1	<i>Locus of Control</i>	26
3.1.2	Tekanan kerja (<i>Job Stress</i>)	27
3.1.3	Kepuasan kerja (<i>Job Satisfaction</i>)	27
3.1.4	Kinerja (<i>Job Performance</i>)	28
3.2	Populasi dan Sampel	28
3.3	Jenis dan Sumber Data	29
3.3.1	Data Primer	29
3.4	Metode Pengumpulan Data	30
3.5	Metode Analisis	31
3.5.1	Analisis Statistik Deskriptif	31
3.5.2	Uji Validitas	32
3.5.3	Uji Reliabilitas	32
3.5.4	Uji Normalitas	33
3.5.5	Uji Hipotesis	33

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Deskripsi Responden	35
4.2	Deskripsi Data	37
4.3	Hasil Analisis Data	38
4.3.1	Analisis Statistik Deskriptif	38
4.3.2	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	39
4.3.3	Uji Normalitas	46
4.3.4	Uji Hipotesis	47
4.3.4.1	Pengujian Hipotesis Satu	48
4.3.4.2	Pengujian Hipotesis Dua	50
4.3.4.3	Pengujian Hipotesis Tiga	51
4.4	Pembahasan Hasil Uji Hipotesis	52
4.4.1	Hipotesis Pertama	52
4.4.2	Hipotesis Kedua	54
4.4.3	Hipotesis Ketiga	56

BAB V. PENUTUP

5.1	Simpulan	58
5.2	Keterbatasan	59
5.3	Implikasi dan Saran	60

DAFTAR PUSTAKA	62
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN-LAMPIRAN	64
--------------------------------	-----------