

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan apakah bahwa *individual capability* dan *the organizational climate* berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja perusahaan. Analisisnya berdasarkan pada jawaban responden yang diperoleh melalui 53 kuesioner yang di distribusikan di Semarang. Dari 53 kuesioner tersebut, jumlah kuesioner yang digunakan dalam penelitian sebanyak 41 kuesioner. Untuk selanjutnya penelitian ini diharapkan dapat memberikan rekomendasi kepada KAP dalam hal yang berhubungan dengan *individual capability* dan *the organizational climate*.

Penelitian ini di lakukan dengan metode analisis kuantitatif dengan populasi adalah Kantor Akuntan Publik dengan sample yang ada di kota Semarang. Metode pengujian nya adalah Tahap pertama, melakukan uji non – respon bias. Tahap kedua, melakukan statistik deskriptif. Tahap ketiga, melakukan uji kualitas data, yaitu uji validitas dan uji realibilitas. Tahap keempat, melakukan asumsi klasik, antara lain uji normalitas, uji heteroskedatisitas, uji multicolinearity. Tahap kelima, melakukan pengujian hipotesis menggunakan regresi linear berganda.

Hasil dari penelitian ini adalah sebagai berikut: *Individual Capability* dan *Organizational Climate* mempunyai pengaruh yang positif terhadap kinerja KAP.

Kata kunci: *Human capital, individual Capability, Organizational Climate, kinerja KAP.*