# ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya *research gap* dari penelitian-penelitian terdahulu dimana terjadi perbedaan hasil antara satu penelitian dengan penelitian lainnya. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Hymsa Indotraco Cirebon.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Hymsa Indotraco yang berjumlah 125 orang. Berdasarkan perhitungan dengan rumus *Slovin,* sampel yang di tentukan adalah sebanyak 95 orang. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan metode *proportionate stratified random sampling*. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Hasil penelitian mendapatkan persamaan regresi sebagai berikut: Kepuasan Kerja = $0{,}390X_1 + 0{,}364X_2$.

Berdasarkan uji instrumen, indikator-indikator bersifat valid dan reliabel. Pada uji asumsi klasik, tidak ada gejala multikolonieritas, tidak terjadi heterokedastisitas, dan data berdistribusi secara normal. Koefisien determinasi menunjukkan angka sebesar 0,473 yang artinya variabel kepuasan kerja dipengaruhi oleh variabel gaya kepemimpinan transformasional dan kompensasi sebesar 47,3%. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Hymsa Indotraco Cirebon baik secara parsial maupun secara simultan.

**Kata kunci:** Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Kepuasan Kerja