

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINILITAS SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	5
1.3.1 Tujuan Penelitian	5
1.3.2 Kegunaan Penelitian	6
1.4 Ruang Lingkup Penelitian	6
1.5 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Persepsi.....	8
2.2 Kepemimpinan Perempuan	9
2.3 Stereotip Gender	11
2.4 Implikasi Stereotip Gender	16
2.4.1 Penstereotipan Perempuan pada Pekerjaan	16
2.4.2 Penstereotipan Pemimpin Perempuan pada Pekerjaan	18
2.4.2.1 Persepsi Karyawan terhadap Gaya Kepemimpinan Pemimpin Perempuan.....	18
2.4.2.2 Persepsi Karyawan terhadap Efektivitas Pemimpin Perempuan	22
2.4.2.3 Persepsi Karyawan terhadap Evaluasi Pekerjaan Pemimpin Perempuan.....	24
2.4.2.4 Persepsi Karyawan terhadap Promosi Pekerjaan Pemimpin Perempuan.....	25
2.4.2.5 Persepsi Karyawan terhadap Pengembangan Karir dan Pengembangan Diri Pemimpin Perempuan	27

BAB III METODE PENELITIAN.....	31
3.1 Jenis Penelitian	31
3.2 Tipe Penelitian.....	31
3.3 Subyek Penelitian	32
3.4 Obyek Penelitian	33
3.5 Jenis dan Sumber Data	33
3.5.1 Data Primer	33
3.5.2 Data Sekunder.....	33
3.6 Deskripsi Operasional	34
3.7 Metode Pengumpulan Data	35
3.7.1 Wawancara Bertahap	35
3.7.2 Dokumentasi	36
3.7.3 Observasi	36
3.8 Teknik Analisis Data	37
3.8.1 Reduksi Data.....	37
3.8.2 Penyajian Data	37
3.8.2 Penarikan Kesimpulan/ Verifikasi.....	37
3.8 Uji Keabsahan Data.....	38
3.8.1 Uji Validitas Internal	38
3.8.1 Uji Validitas Eksternal.....	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Dafam Holding Company.....	40
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	40
4.1.1.1 DHM (<i>Dafam Hotel Management</i>)	40
4.1.1.2 DafamLand.....	43
4.1.2 Gambaran Umum Narasumber	45
4.2 Penstereotipan Perempuan pada Pekerjaan	46
4.2.1 Persepsi Karyawan terhadap Gaya Kepemimpinan Pemimpin Perempuan	52
4.2.2 Persepsi Karyawan terhadap Efektivitas Pemimpin Perempuan	55
4.2.3 Persepsi Karyawan terhadap Evaluasi Pekerjaan Pemimpin Perempuan	57
4.2.4 Persepsi Karyawan terhadap Promosi Pekerjaan Pemimpin Perempuan	59
4.2.5 Persepsi Karyawan terhadap Pengembangan Karir dan Pengembangan Diri Pemimpin Perempuan	61

BAB V PENUTUP	67
5.1 Simpulan.....	67
5.2 Keterbatasan	69
5.3 Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN-LAMPIRAN	74