

ABSTRAK

Penelitian sebelumnya telah menunjukkan bahwa peran manajer pengelolaan keuangan daerah berpengaruh terhadap kinerja (pelayanan publik), namun masih belum menjelaskan apakah peran manajer pengelolaan keuangan daerah berpengaruh terhadap kinerja manajerial dalam organisasi pemerintahan dengan menambahkan variabel komitmen organisasional sebagai variabel independen. Oleh karena itu, penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk meneliti pengaruh komitmen organisasional dan peran manajer pengelolaan keuangan daerah terhadap kinerja manajerial Satuan Kerja Perangkat Daerah di Pemerintah Daerah Kabupaten Tegal. Penelitian ini bisa digunakan sebagai bahan acuan dalam implementasi pengelolaan keuangan daerah dan komitmen organisasional.

Pengumpulan data menggunakan pengumpulan data primer, yaitu kuesioner dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Data diperoleh dari pegawai eselon tiga dan empat yang bekerja di Pemerintah Daerah Kabupaten Tegal. Metode untuk menganalisis data menggunakan regresi berganda.

Hasil kesimpulan dari penelitian ini menunjukkan komitmen organisasional berpengaruh terhadap kinerja dan peran manajer pengelolaan keuangan daerah berpengaruh terhadap kinerja. Penelitian ini hanya mengukur kinerja secara kualitatif dengan berdasarkan persepsi pegawai. Diharapkan penilaian kinerja pada penelitian selanjutnya ditunjang dengan data kuantitatif seperti LAKIP masing-masing SKPD.

Kata Kunci: Komitmen organisasional, peran manajer pengelolaan keuangan daerah, pemerintah daerah, kinerja manajerial.