

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Permasalahan	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
II LANDASAN TEORI	
2.1 Kajian Literatur	6
2.1.1 <i>Leadership Theory</i>	6
2.1.2 <i>Agency Theory</i>	7

2.1.3	<i>Organizational Justice Theory</i>	7
2.1.4	Anggaran Sektor Publik	8
2.1.5	Partisipasi Anggaran	9
2.1.6	Gaya Kepemimpinan	10
2.1.7	Asimetri Informasi	11
2.1.8	Penggunaan anggaran sebagai alat evaluasi	12
2.2	Penelitian Terdahulu	12
2.3	Kerangka Pemikiran	18
2.4	Hipotesis Penelitian	19
2.4.1	Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap dorongan oleh atasan dalam melakukan partisipasi anggaran	19
2.4.2	Pengaruh asimetri informasi terhadap dorongan atasan dalam melakukan partisipasi anggaran	20
2.4.3	Pengaruh evaluasi kinerja menggunakan realisasi anggaran terhadap dorongan atasan dalam melakukan partisipasi anggaran	20
2.4.4	Pengaruh dorongan oleh atasan dalam melakukan partisipasi anggaran terhadap partisipasi anggaran	21

III METODOLOGI PENELITIAN

3.1	Variabel Penelitian	22
3.2	Definisi Operasional	22
3.2.1	Gaya Kepemimpinan	22
3.2.2	Asimetri Informasi	23
3.2.3	Penggunaan Realisasi Anggaran dalam Evaluasi Kinerja	24
3.2.4	Dorongan (terhadap bawahan) dalam partisipasi anggaran	25
3.2.5	Partisipasi Anggaran	26
3.3	Populasi dan Sampel	27
3.4	Jenis dan Sumber Data	27
3.5	Metode Pengumpulan Data	28
3.6	Metode Analisis	28
3.6.1	Uji Kualitas Data	28
3.6.1.1	Uji Validitas	28
3.6.1.2	Uji Reliabilitas	29
3.6.2.	Uji Asumsi Klasik	30
3.6.2.1	Uji Normalitas	30
3.6.2.2	Uji Heteroskedastisitas	30
3.6.2.3	Uji Multikolinearitas	31
3.6.3	Analisis Regresi	31
3.6.3.1	Regresi Linear	32

3.6.3.2	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	32
IV HASIL DAN ANALISIS		
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	37
4.1.1	Gambaran Umum Responden	37
4.1.2	Analisis Statistik Deskriptif	
	Variabel Penelitian	39
4.2	Analisis Data	40
4.2.1	Uji Kualitas Data	40
4.2.2	Uji Asumsi Klasik	42
4.2.2.1	Uji Normalitas	42
4.2.2.2	Uji Heteroskedastisitas	43
4.2.2.3	Uji Multikolinearitas	44
4.3	Interpretasi Hasil	46
4.3.1	Analisis Regresi Berganda Model 1	47
4.3.2	Analisis Regresi Berganda Model 2	49
4.3.3	Pembahasan Uji Hipotesis	54
4.3.3.1	Pengaruh gaya kepemimpinan (konsiderasi) terhadap dorongan oleh atasan dalam melakukan partisipasi anggaran	54
4.3.3.2	Pengaruh asimetri informasi terhadap dorongan atasan dalam melakukan partisipasi anggaran	56

4.3.3.3	Pengaruh evaluasi kinerja menggunakan realisasi anggaran terhadap dorongan atasan dalam melakukan partisipasi anggaran	57
4.3.3.4	Pengaruh dorongan oleh atasan dalam melakukan partisipasi anggaran terhadap partisipasi anggaran	58
4.3.3.5	Hubungan antara penggunaan realisasi sebagai alat evaluasi terhadap partisipasi anggaran yang di mediasi oleh dorongan atasan dalam partisipasi anggaran	59
V	PENUTUP	
5.1	Simpulan	60
5.2	Keterbatasan	62
5.3	Saran	63
	DAFTAR PUSTAKA	65
	LAMPIRAN-LAMPIRAN	67