

**ANALISIS PENGARUH *WORK FAMILY
CONFLICT* DAN AMBIGUITAS PERAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
STRESS KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi Pada Karyawan Wanita Bagian Produksi PT. Nyonya Meneer Semarang)



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi
Universitas Diponegoro

Disusun oleh:

**PUTRI NATALIA
NIM. 12010111120013**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2015**