

## DAFTAR ISI

	Halaman
PERSETUJUAN SKRIPSI .....	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI .....	iv
ABSTRACT.....	v
ABSTRAK .....	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB 1. PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	12
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	13
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	13
1.3.2 Kegunaan Penelitian.....	14
1.4 Sistematika Penulisan.....	15
BAB 2. STUDI PUSTAKA .....	17
2.1 Landasan Teori .....	17
2.1.1 Agency Theory.....	17
2.1.2 Tinjauan Kompensasi Eksekutif .....	20
2.1.3 <i>Pay-for-Performance</i> .....	23
2.1.4 Kinerja Perbankan.....	24
2.1.5 Risiko Perbankan .....	25
2.1.6 Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi Eksekutif.....	28
2.2 Penelitian Terdahulu.....	30
2.3 Kerangka Pemikiran .....	34
2.4 Pengembangan Hipotesis .....	35
2.4.1 Pengaruh CEO <i>tenure</i> terhadap <i>Pay-for Performance</i> Perbankan..	35
2.4.2 Pengaruh CEO <i>Turnover</i> terhadap <i>Pay-for Performance</i> Perbankan.....	36
2.4.3 Pengaruh CEO <i>Multiple directorship</i> terhadap <i>Pay-for Performance</i> Perbankan.....	38
2.4.4 Pengaruh Keberadaan Komite Remunerasi dan Nomisasi terhadap <i>Pay-for Performance</i> Perbankan .....	39
2.4.5 Pengaruh <i>Pay-for-Performance</i> Terhadap Kinerja Perbankan .....	40
2.4.6 Pengaruh <i>Pay-for-Performance</i> Terhadap Risiko Perbankan.....	41
BAB 3. METODE PENELITIAN .....	42

3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	42
3.1.1	Variabel Penelitian .....	42
3.1.2	Definisi Operasional variabel.....	42
3.2	Populasi dan Sampel .....	49
3.3	Jenis dan Sumber Data .....	50
3.4	Metode Pengumpulan Data .....	51
3.5	Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	51
3.5.1	Analisis Statistik Deskriptif .....	51
3.5.2	Uji Asumsi Klasik.....	51
3.5.3	Uji Hipotesis .....	54
BAB 4.	HASIL DAN PEMBAHASAN .....	58
4.1	Deskripsi Objek Penelitian .....	58
4.1.1	Deskripsi Umum Penelitian .....	58
4.2	Analisis Data .....	60
4.2.1	Statistik Deskriptif .....	60
4.2.2	Analisis Regresi Linier Berganda .....	64
4.2.3	Uji Asumsi Klasik.....	65
4.2.4	Hasil Pengujian Hipotesis .....	77
4.3	Pembahasan .....	82
4.3.1	CEO <i>Tenure</i> berpengaruh positif terhadap Pay-for Performance bank.....	83
4.3.2	CEO <i>Turnover</i> berpengaruh negatif terhadap Pay-for Performance bank.....	84
4.3.3	CEO <i>Multiple directorship</i> berpengaruh positif terhadap Pay-for Performance bank.....	86
4.3.4	Keberadaan Komite Nominasi dan Remunerasi berpengaruh positif terhadap Pay-for Performance bank.....	87
4.3.5	<i>Pay-for-Performance</i> berpengaruh positif terhadap Kinerja Bank. 89	
4.3.6	<i>Pay-for-Performance</i> berpengaruh positif terhadap Risiko Kredit Bank. ....	90
4.3.7	<i>Pay-for-Performance</i> berpengaruh negatif terhadap Risiko Pasar Bank. ....	91
4.3.8	Ukuran Perusahaan.....	92
4.3.9	Dummy Country .....	92
BAB 5.	PENUTUP .....	94
5.1	Kesimpulan.....	94
5.2	Keterbatasan .....	96
	DAFTAR PUSTAKA .....	98
	LAMPIRAN 1 .....	102
	LAMPIRAN 2 .....	106
	LAMPIRAN 3 .....	109
	LAMPIRAN 4.....	112
	LAMPIRAN 5 .....	115