DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL i
PERSETUJUAN SKRIPSI ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN..... iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN v
ABSTRACT..... vi
ABSTRAK vii
KATA PENGANTAR viii
DAFTAR ISI..... xi
DAFTAR TABEL..... xiv
DAFTAR GAMBAR xv
DAFTAR LAMPIRAN..... xvi
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang Masalah..... 1
1.2 Rumusan Masalah 9
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian 10
1.3.1 Tujuan Penelitian 10
1.3.2 Kegunaan Penelitian..... 10
1.4 Sistematika Penulisan 11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA 13
2.1 Landasan Teori 13
2.1.1 Etika Kerja 13
2.1.2 Etika Kerja Islam..... 18
2.1.3 Komitmen Profesi 31
2.1.3.1 Etika Kerja Islam dan Komitmen Profesi 31
2.1.4 Komitmen Organisasi..... 33

2.1.4.1 Etika Kerja Islam dan Komitmen Organisasi..... 35
2.1.4.2 Komitmen Profesi dan Komitmen Organisasi ... 36
2.1.5 Sikap Terhadap Perubahan Organisasi 38
2.1.5.1 Etika Kerja Islam dan Sikap terhadap Perubahan Organisasi..... 40
2.1.5.2 Komitmen Organisasi dan Sikap terhadap Perubahan Organisasi..... 40
2.2 Penelitian Terdahulu 41
2.3 Kerangka Pemikiran..... 45
2.4 Perumusan Hipotesis..... 46
2.4.1 Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Komitmen Profesi . 46
2.4.2 Pengaruh Komitmen Profesi terhadap KomitmenOrganisasi 46
2.4.3 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Sikap Perubahan Organisasi..... 47
2.4.4 Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Komitmen Organisasi 49
2.4.5 Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Sikap Perubahan Organisasi..... 50
2.4.6 Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Komitmen Organisasi melalui Komitmen Profesi 51
2.4.7 Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Sikap Perubahan Organisasi melalui Komitmen Profesi dan Komitmen Organisasi..... 52
BAB III METODE PENELITIAN..... 54
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional 54
3.1.1 Etika Kerja Islam..... 54
3.1.2 Komitmen Profesi 55
3.1.3 Komitmen Organisasi..... 55
3.1.4 Sikap Perubahan Organisasi..... 56
3.2 Populasi dan Sampel 56
3.3 Jenis dan Sumber Data 57
3.4 Metode Pengumpulan Data 58

3.5 Metode Analisis 58
3.5.1 Model Struktural atau *Inner Model* 60
3.5.2 Model Pengukuran atau *Outer Model* 60
3.5.3 Metode Sobel 61
BAB IV HASIL DAN ANALISIS 63
4.1 Deskripsi Objek Penelitian 63
4.2 Analisis Data 65
4.2.1 Menilai *Outer Model* atau *Measurement Model* 65
4.2.1.2 Statistik Deskriptif 69
4.2.1.3 *Discriminant Validity* 71
4.2.1.4 Mengevaluasi *Realibility* dan *Average Variance Extracted (AVE)* 74
4.2.2 Pengujian Model Struktural (*Inner Model*) 74
4.2.3 Pengujian Hipotesis 77
4.2.3.1 Penguian Hipotesis 1 (Etika Kerja Islam berhubungan langsung dan positif terhadap komitmen profesi internal auditor) 78
4.2.3.2 Pengujian Hipotesis 2 (Komitmen Profesi berhubungan langsung dan positif terhadap komitmen organisasi 78
4.2.3.3 Pengujian Hipotesis 3 (Komitmen Organisasi berhubungan langsung dan positif terhadap Sikap Perubahan Organisasi) 79
4.2.3.4 Pengujian Hipotesis 4 (Etika Kerja Islam berhubungan langsung dan positif terhadap ..... Komitmen Organisasi) 79
4.2.3.5 Pengujian Hipotesis 5 (Etika Kerja Islam berhubungan langsung dan positif terhadap sikap Perubahan Organisasi) 80
4.2.3.6 Pengujian Hipotesis 6 (Etika Kerja Islam berhubungan positif terhadap komitmen organisasi

melalui komitmen profesi internal auditor) 80
4.2.3.7 Pengujian Hipotesis 7 (Etika Kerja Islam berhubungan positif terhadap sikap perubahan organisasi melalui komitmen profesi internal auditor
4.3 Pembahasan 84
4.3.1 Pengaruh etika kerja Islam terhadap komitmen profesi internal auditor 84
4.3.2 Pengaruh komitmen profesi internal auditor terhadap komitmen organisasi 85
4.3.3 Pengaruh komitmen organisasi terhadap sikap terhadap perubahan organisasi 85
4.3.4 Pengaruh etika Kerja Islam terhadap komitmen organisasi 85
4.3.5 Pengaruh etika Kerja Islam terhadap sikap perubahan Organisasi 86
4.3.6 Pengaruh etika kerja Islam terhadap komitmen organisasi melalui komitmen profesi internal auditor 87
4.3.7 Pengaruh etika kerja Islam terhadap sikap perubahan organisasi melalui komitmen profesi internal auditor dan komitmen organisasi 88
BAB V PENUTUP 89
5.1 Simpulan 89
5.2 Keterbatasan 91
5.3 Saran 92

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN-LAMPIRAN