

**ANALISIS PENGARUH KETIDAKAMANAN KERJA DAN  
KEPUASAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
( Studi pada karyawan kontrak PT Bank Rakyat Indonesia cabang Semarang  
Patimura dan unit kerjanya )



**SKRIPSI**

**Diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)  
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi  
Universitas Diponegoro**

**Disusun Oleh:**

**ADHIAN NUGRAHA**

**NIM. C2A 606001**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS DIPONEGORO  
SEMARANG  
2010**