

ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian adalah untuk menganalisa pengaruh antara ketidakamanan kerja dan kepuasan kompensasi terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan kontrak PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Semarang Patimura dan Unit Kerjanya).

Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan kontrak PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Semarang Patimura dan Unit Kerjanya. Adapun metode yang digunakan dalam pengambilan sampel ini adalah dengan menggunakan Simple Random Sampling, metode analisis data yang digunakan adalah analisa regresi linier berganda, dengan menggunakan bantuan program SPSS.

Hasil pengujian terhadap hipotesis, menunjukkan bahwa variabel : ketidakamanan kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hasil Nilai koefisien determinasi yang kecil menunjukkan bahwa kemampuan variabel independen (ketidakamanan kerja dan kepuasan kompensasi) dalam menjelaskan variabel dependen (kinerja karyawan) sangat terbatas.

Kata kunci : ketidakamanan kerja dan kepuasan kompensasi terhadap kinerja karyawan