

DAFTAR PUSTAKA

- Algifari. 2003. *Statistika Induktif*, Edisi Kedua. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Anthony, Robert N dan Vijay Govindrajan. 2003. *Sistem Pengendalian Manajemen*. Alih Bahasa : F.X. Kurniawan Tjakrawala, Jakarta: PT. Salemba Empat.
- Bushardt, Stephen C., Roberto Toso and M.E. Schnake. *Dapatkan Uang memotivasi, Seri Manajemen Sumber Daya Manusia "Motivasi"*, Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Dessler, G, 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Alih Bahasa : Benyamin Molan, Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Djati, Pantja. 2003. "Kajian Terhadap Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasi dan Prestasi Kerja". *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, Vol. 5, No. 1, Hal 25-41. Surabaya: Universitas Kristen Petra.
- Ferdinand, Augusty. 2006. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Fuad Mas'ud. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional (Konsep dalam Aplikasi)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hadi, Sutrisno. 2001. *Statistik*. Yogyakarta: ANDI.
- Hani, Handoko, 2000. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta: BPFE.
- Harnanik. 2005. "Analisis Hubungan Kepuasan dan Kemajuan Karir, Kepuasan atas Beban Kerja, Kepuasan Atas Kelas dan Kepuasan atas Supervisi dengan Kepuasan Kompensasi". *EKOBIS*, Vol.6, No. 2 Hal 153-165. Semarang: Universitas Negeri Semarang.
- Ivancevich, J,M, 2001, *Human Resource Management, 8th Edition*, New york: McGraw Hill.

- Istiningsih. *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi dan Kinerja karyawan*. Yogyakarta: STMIK AMIKOM.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Remajaresdakarya.
- Mathis, R.L, dan Jackson, J.H., 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 9. Jakarta: Salemba Empat.
- _____. 2002. *Kompensasi Untuk Sumber Daya Manusia*. Buku 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Moleong, (2005), *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Nur Farida, Yusriyati. 2003. "Pengaruh Job Insecurity dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja". *Emperika*, Vol. 16, No. 1, hal 126-148. Purwokerto: Universitas Jendral Soedirman.
- Ranupandjoyo, Heidjrachman dan Suad Husnan, 1983. *Manajemen Personalialia*, Cetakan ke-2, Yogyakarta: BPFE.
- Rosidah dan Ambar Teguh Sulistiyani. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Sahid, Handoko. 2008. *Pengaruh Kepuasan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional*. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.
- Santoso, Singgih. 2003. *Statistik diskriptif (Konsep dan Aplikasi dengan Microsoft Excel dan SPSS)*. Yogyakarta: ANDI.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Umar, H., 1998. *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*, Jakarta: Gramendia Pustaka Utama.
- Nur, Wening. 2005. "Pengaruh Ketidakamanan Kerja Sebagai Dampak Restrukturisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Intensi Keluar Survivor". *KINERJA*, Vol. 9, No. 2, Hal 135-147. Yogyakarta: STIE Widya Wiwaha.

Mizar, Yuniar, 2008. "*Pengaruh Faktor Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) dan Kepuasan Kerja Terhadap Niat Pindah (Turnover Intention) Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening*". Semarang: Tesis. Magister Manajemen Universitas Diponegoro.

Wawancara dengan Bapak Aries Rudiyanto, di Kantor PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Semarang Patimura.

www.google.com (wawan-junaidi.blogspot.).