

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh dari variabel pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Dinas Kesehatan Kabupaten Kendal. Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah pegawai yang pernah mendapatkan pelatihan pada tahun 2015-2019. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 60 responden.

Pada penelitian ini data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner terhadap sampel yang dipilih melalui teknik non-probability sampling dengan metode pengambilan sampel purposive sampling. Pengukuran dalam kuesioner menggunakan Skala Likert. Lima hipotesis diuji menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda yang diestimasi dengan bantuan software komputer berupa program SPSS versi 19.0.

Hasil analisis dari penelitian ini menghasilkan bahwa pelatihan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, pelatihan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, kepuasan kerja memediasi pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai serta kepuasan kerja memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : pelatihan, lingkungan kerja, kepuasan kerja dan kinerja pegawai