

## DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga. 1997. *Manajemen Bisnis*. Jakarta: Rieneka Cipta.
- Aryanto, Rudy. dan Maria Fransiska. 2012. The Role of Goverment Assistance to Generate Competitive Leadership, Commitment, Motivation, Innovation, Environment, and Its Impact on the Performance of TenunCual Union Industry Cluster in Bangka Belitung Province. *Procedia- Social and Behavioral Science*, h. 167-172.
- Brahmasari, Ida Ayu. Dan Agus Suprayetno. 2008. Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi pada PT. Pei Hai Internasional Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 10, No. 2, h. 124-135.
- Dhermawan, Anak Agung, I Gde Andyana Sudibya, dan I Wayan Mudartha Utama. 2012. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, Vol. 6, No. 2, h. 173-184.
- Dubrin Andrew J. 2006. *Leadership Edisi Kedua*. Jakarta: Prenada.
- Ferdinand, Augusty. 2006. *Metodologi Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: BP Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, Imam. 2011. *Analisis Multivariate Dengan Program SPSS Edisi 5*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hani, Handoko. 1999. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFY Yogyakarta.
- Jaya, Indra. 2012. Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Tanjung Jabung Barat. *Jurnal Penelitian Universitas Jambi*, Vol. 14, No. 1, h. 89-97.
- Mathis, Robert. dan John Jackson. 2011. *Human Resources Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Moehirono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Grafindo Persada.
- Rachamawati, Enny. Dan Zaenal Hidayat. 2006. Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Kesatuan Bangsa dan Perlindungan Masyarakat Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Kebijakan Publik*, Vol. 3, No. 1, h. 89-97.
- Ranupandojo, Heidjrachman.dan Husnan. 1996. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFY UGM.

- Riyadi, Slamet. 2011. Pengaruh Kompenasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manjaemen dan Kewirausahaan*, Vo. 13, No. 1, h. 40-45.
- Saputra, Artinto Danang. 2012. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Tenaga Akademik pada Akademi Keperawatan Rumah Sakit Pusat Angkatan Darat Gatot Soebroto Jakarta. *Jurnal Universitas Gunadarma*.
- Sinungan, Muchdarsyah. 2008. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmawati, Ferina. 2012. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pertamina (Persero) UPMS III Terminal Utama Balongan Indramayu. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 2, No. 3, h. 175-194.
- Sunarto. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: AMUS.
- Syibli, Muhammad. dan Indung Sudarso. 2010. Analisa Pengaruh Faktor-faktor Rekrutmen terhadap Kinerja SDM Outsourcing PT Telkom dengan Pendekatan SEM. *Jurnal ITS*, h. 1-10.
- Werther, Davis, dan Keith. *Human Resources and Personal Management*. New York: McGraw-Hill, Inc.
- Wibowo. 2013. *Manajemen Kinerja Edisi Empat*. Jakarta: Rajawali Press.