

ABSTRAK

Saat ini persaingan mutu setiap perusahaan semakin ketat, setiap perusahaan dituntut untuk meningkatkan kinerja karyawan agar bisa saling bersaing dan mampu mengikuti zaman yang semakin canggih dan dan inovatif. Kualitas kehidupan kerja merupakan masalah utama yang patut mendapat perhatian organisasi karena kualitas kehidupan kerja dipandang mampu untuk meningkatkan peran serta dan sumbangan para karyawan terhadap organisasi. Selain itu yang berhubungan dengan kinerja karyawan adalah komitmen karyawan pada organisasi. Komitmen organisasi merupakan derajat seseorang mengidentifikasi dirinya sebagai bagian dari organisasi dan berkeinginan melanjutkan partisipasi aktif di dalamnya.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh dari variabel independen kualitas kehidupan kerja dan komitmen Organisasi terhadap variabel dependen, yaitu kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *census sampling*. Jumlah sampel yang diperoleh sebanyak 128 karyawan PD BPR BKK Kendal. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan regresi linier.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat diketahui kualitas kehidupan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : kualitas kehidupan kerja, komitmen organisasi dan kinerja karyawan