

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	6
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	6
1.3.2. Kegunaan Penelitian.....	7
1.4. Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1. Landasan Teori dan Penelitian Terdahulu.....	9
2.1.1. Teori Motivasi.....	9
2.1.2. Jasa Audit.....	13
2.1.3. Kinerja Kerja (<i>Job Performance</i>)	15
2.1.4. <i>Exercised Responsibility</i>	18
2.1.5. Pengalaman (<i>Experience</i>)	20
2.1.6. Otonomi (<i>Autonomy</i>).....	21
2.1.7. Ambiguitas Peran (<i>Role Ambiguity</i>)	22
2.1.8. Penelitian Terdahulu	23
2.2. Kerangka Pemikiran	27

2.3. Hipotesis	27
2.3.1. <i>Exercised Responsibility</i>	27
2.3.2. Pengalaman (<i>Experience</i>)	29
2.3.3. Otonomi (<i>Autonomy</i>).....	29
2.3.4. Ambiguitas Peran (<i>Role Ambiguity</i>)	31
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	33
3.1.1. Variabel <i>Exercised Responsibility</i>	33
3.1.2. Variabel Pengalaman	34
3.1.3. Variabel Otonomi.....	34
3.1.4. Variabel Ambiguitas Peran	35
3.1.5. Variabel <i>Job Performance</i>	35
3.2. Populasi dan Sampel.....	36
3.3. Jenis dan Sumber Data	37
3.4. Metode Pengumpulan Data	37
3.5. Metode Analisis.....	39
3.5.1. Analisis Statistik Deskriptif	39
3.5.2. Uji Validitas dan Reliabilitas	39
3.5.3. Uji Asumsi Klasik.....	41
3.5.3.1. Uji Normalitas	41
3.5.3.2. Uji Multikolonieritas	42
3.5.3.3. Uji Heteroskedastisitas	42
3.5.4. Pengujian Hipotesis.....	43
3.5.4.1. Uji F atau Uji Kelayakan Model	44
3.5.4.2. Uji Hipotesis Statistik t.....	45
3.5.4.3. Koefisien Determinasi (R^2)	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	47
4.1. Tingkat Pengembalian Kuesioner (<i>Response Rate</i>)	47
4.2. Deskripsi Responden Penelitian	48
4.2.1. Deskripsi Responden Penelitian Menurut Umur	48
4.2.2. Responden Menurut Jenis Kelamin	49

4.2.3. Responden Menurut Pendidikan	50
4.3. Uji Kualitas Data	50
4.3.1. Uji Validitas	50
4.3.2. Uji Reliabilitas	52
4.4. Analisis Deskriptif Variabel	53
4.5. Asumsi Klasik	55
4.5.1. Uji Normalitas	55
4.5.2. Uji Multikolonieritas	56
4.5.3. Uji Heteroskedastisitas	57
4.6. Uji Hipotesis	59
4.6.1. Uji Kelayakan Model	59
4.6.2. Koefisien Determinasi	60
4.6.3. Uji t	61
4.7. Pembahasan	63
4.7.1. Pengaruh <i>Exercised Responsibility</i> terhadap Kinerja (<i>Job Performance</i>)	63
4.7.2. Pengaruh Pengalaman (<i>Experience</i>) terhadap Kinerja (<i>Job Performance</i>)	65
4.7.3. Pengaruh Otonomi (<i>Autonomy</i>) terhadap Kinerja (<i>Job Performance</i>)	68
4.7.4. Pengaruh Ambiguitas Peran (<i>Role Ambiguity</i>) terhadap Kinerja (<i>Job Performance</i>)	69
BAB V PENUTUP	72
5.1. Kesimpulan	72
5.2. Keterbatasan	73
5.3. Saran	74

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN