

ABSTRAK

Sekarang ini persaingan dunia usaha menjadi semakin ketat. Termasuk persaingan usaha dalam bidang bisnis property. PT. Putra Karya Kinarsih merupakan salah satu perusahaan swasta yang bergerak dalam bidang usaha tersebut. Walaupun mendapat banyak pesaing dari bidang yang sama, namun PT. Putra Karya Kinarsih tetap mampu bertahan dengan melakukan berbagai strategi. Penelitian ini sendiri bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh Budaya Organisasi (X1) dan Gaya Kepemimpinan Transformasional (X2) terhadap Kinerja Karyawan(Z) melalui Kepuasan Kerja (Y) PT. Putra Karya Kinarsih .

Sampel penelitian ini sebanyak 100 responden, dengan metode *random sampling* dengan populasi seluruh karyawan PT. Putra Karya Kinarsih di Semarang. Metode analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis kualitatif yang merupakan interpretasi dari data-data yang diperoleh dalam penelitian serta hasil pengolahan data yang sudah dilaksanakan dengan memberi keterangan dan penjelasan.

Hasil penelitian ini adalah: Pengaruh dari gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja adalah signifikan dan positif; pengaruh dari budaya organisasi terhadap kepuasan kerja adalah signifikan dan positif; pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan adalah signifikan dan positif; pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan adalah signifikan dan positif; dan pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai adalah signifikan dan positif.

Kata kunci :budaya organisasi, gaya kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja, kinerja karyawan