

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI .....	iv
ABSTRAKSI .....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I    PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	6
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	8
1.3.1. Tujuan Penelitian .....	8
1.3.2. Manfaat Penelitian .....	8
1.4. Sistematika Penulisan .....	9
BAB II    TELAAH PUSTAKA .....	11
2.1. Landasan Teori .....	11
2.1.1. Budaya Organisasi .....	11
2.1.2. Kepemimpinan .....	13
2.1.2.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional ....	15
2.1.3. Kepuasan Kerja... ..	15
2.1.4. Kinerja Karyawan .....	17
2.2. Hubungan Antar Variabel.....	19
2.2.1 Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kepuasan Kerja .....	19
2.2.2 Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan KepuasanKerja .....	20
2.2.3 Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Karyawan .....	21
2.2.4 Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Karyawan .....	22
2.2.5 Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Karyawan .....	23
2.3. Penelitian Terdahulu .....	24
2.4. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	27
2.5. Hipotesis.....	28

BAB III	METODE PENELITIAN.....	30
3.1.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	30
3.1.1	Variabel Penelitian.....	30
3.1.2	Definisi Operasional.....	30
3.2.	Jenis dan Sumber Data.....	32
3.3.	Populasi dan Sampel.....	32
3.4.	Metode Pengumpulan Data.....	34
3.5.	Metode Analisis Data.....	34
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	46
4.1.	Deskripsi Obyek Penelitian.....	46
4.1.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	46
4.2.	Gambaran Umum Responden.....	47
4.2.1	Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	50
4.3.	Analisis Data Penelitian.....	59
4.3.1	Analisis Konfirmatori Variabel Budaya Organisasi.....	59
4.3.2	<i>Reliability Dan Variance Extract</i> Budaya Organisasi.....	61
4.3.3	Analisis Konfirmatori Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	63
4.3.4	<i>Reliability Dan Variance Extract</i> Gaya Kepemimpinan.....	65
4.3.5	<i>Discriminant Validity</i> Variabel Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	67
4.3.6	Analisis Konfirmatori Variabel Kepuasan Kerja.....	70
4.3.7	<i>Reliability Dan Variance Extract</i> Kepuasan Kerja ..	72
4.3.8	Analisis Konfirmatori Variabel Kinerja Karyawan ..	74
4.3.9	<i>Reliability Dan Variance Extract</i> Kinerja Karyawan.....	76
4.3.10	<i>Discriminant Validity</i> Variabel Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan.....	78
4.4	Asumsi SEM.....	81
4.4.1	Analisis Full Model SEM.....	85
4.5	Pengujian Hipotesis.....	86
4.3.4	Pengujian Hipotesis.....	90
4.3.5	Analisis Pengaruh Langsung, Tidak Langsung Dan Total Pengaruh.....	92
4.6	Pembahasan.....	92
BAB V	PENUTUP.....	99
5.1	Kesimpulan.....	99
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	100
5.3	Agenda penelitian Mendatang.....	100

5.4	Saran.....	101
	DAFTAR PUSTAKA .....	103