

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris terhadap faktor-faktor yang mempengaruhi kualitas dari prosedur pengendalian internal pada perusahaan keuangan yaitu Bank Perkreditan Rakyat atau BPR dan BUMN dikhususkan pada Telekomunikasi. Faktor-faktor tersebut adalah persepsi keadilan organisasi, lingkungan pengendalian, manajemen resiko, informasi dan komunikasi, pengawasan dan kecurangan karyawan.

Penelitian ini menggunakan data primer yaitu menggunakan kuesioner yang tersebar pada perusahaan sampel. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah *purposive sampling* dengan total sampel perusahaan 7 (tujuh) dan jumlah responden minimal 80 responden. Jumlah Kuesioner atau data yang valid adalah sebesar 120 kuesioner. Dalam penelitian ini terdapat dua kerangka penelitian. Untuk kerangka penelitian pertama diuji dengan analisis regresi logistik, sedangkan untuk kerangka penelitian kedua diuji dengan alat analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil pengujian diperoleh hasil untuk kerangka model yang pertama bahwa kualitas dari prosedur pengendalian internal dan persepsi keadilan organisasi berpengaruh signifikan terhadap kecurangan karyawan. Untuk kerangka model yang kedua diperoleh hasil bahwa lingkungan pengendalian, manajemen resiko dan aktivitas pengendalian berpengaruh positif terhadap kualitas dari prosedur pengendalian internal sehingga hipotesis diterima, sedangkan informasi dan komunikasi dan pengawasan berpengaruh negatif terhadap kualitas dari prosedur pengendalian internal sehingga hipotesis ditolak.

Kata kunci : Kualitas dari Prosedur Pengendalian Internal, Kecurangan Karyawan, Persepsi Keadilan Organisasi, Pengendalian COSO.