

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI .....	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN .....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI .....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	v
ABSTRAK .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	x
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xviii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	7
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	7
1.3.2 Kegunaan Penelitian .....	8
1.4 Sistematika Penulisan .....	9
BAB II TELAAH PUSTAKA .....	11
2.1 Landasan Teori dan Penelitian Terdahulu .....	11
2.1.1 Landasan Teori .....	11
2.1.1.1 Teori Keadilan .....	11
2.1.1.2 Teori Kecurangan .....	13
2.1.1.3 Kualitas Prosedur Pengendalian Internal .....	17

2.1.1.3.1	Definisi Pengendalian Internal .....	17
2.1.1.3.2	Komponen Pengendalian Internal .....	18
2.1.2	Penelitian Terdahulu .....	20
2.2	Kerangka Pemikiran .....	22
2.3	Perumusan Hipotesis .....	27
2.3.1	Pengaruh <i>Moderating</i> Kualitas dari Prosedur Pengendalian Internal Terhadap Persepsi Keadilan Organisasi dan Kecurangan Karyawan .....	28
2.3.2	Pengaruh Lingkungan Pengendalian Perusahaan Terhadap Kualitas dari Prosedur Pengendalian Internal .....	31
2.3.3	Pengaruh Manajemen Resiko Terhadap Kualitas dari Prosedur Pengendalian Internal .....	33
2.3.4	Pengaruh Aktivitas Pengendalian Terhadap Kualitas dari Prosedur Pengendalian Internal .....	34
2.3.5	Pengaruh Informasi dan Komunikasi Terhadap Kualitas dari Prosedur Pengendalian Internal .....	35
2.3.6	Pengaruh Pengawasan Terhadap Kualitas dari Prosedur Pengendalian Internal .....	36
BAB III	METODE PENELITIAN .....	38
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	38
3.1.1	Variabel Independen .....	39
3.1.1.1	Persepsi Keadilan Organisasi .....	39
3.1.1.2	Lingkungan Pengendalian Perusahaan .....	40
3.1.1.3	Manajemen Resiko .....	40
3.1.1.4	Aktivitas Pengendalian .....	41
3.1.1.5	Informasi dan Komunikasi .....	42
3.1.1.6	Pengawasan ( <i>Monitoring</i> ) .....	43
3.1.2	Variabel <i>Moderating</i> : Kualitas dari Prosedur Pengendalian Internal .....	44
3.1.3	Variabel Dependen .....	44

3.1.3.1	Kecurangan Karyawan .....	44
3.1.3.2	Kualitas dari Prosedur Pengendalian Internal .....	45
3.2	Populasi dan Sampel .....	46
3.3	Jenis dan Sumber Data .....	47
3.4	Metode Pengumpulan Data .....	47
3.5	Metode Analisis .....	48
3.5.1	Uji Kualitas Data .....	48
3.5.1.1	Uji Validitas .....	49
3.5.1.2	Uji Reliabilitas .....	49
3.5.2	Statistik Deskriptif .....	49
3.5.3	Uji Asumsi Klasik .....	50
3.5.3.1	Menilai Keseluruhan Model .....	50
3.5.3.2	Koefisien Determinasi .....	51
3.5.3.3	Hosmer dan Lemeshow's Goodness of Fit Test .....	51
3.5.3.4	Uji Multikolinearitas .....	51
3.5.3.5	Uji Heteroskedastisitas .....	52
3.5.3.6	Uji Normalitas .....	52
3.5.3.7	Uji Autokorelasi .....	53
3.5.4	Pengujian Hipotesis .....	53
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>57</b>
4.1	Deskripsi Objek Penelitian .....	57
4.1.1	Deskripsi Umum Penelitian .....	57
4.1.2	Deskripsi Sampel Penelitian .....	59
4.2	Analisis Data .....	60
4.2.1	Uji Kualitas Data .....	61
4.2.1.1	Uji Reliabilitas .....	61
4.2.2	Statistik Deskriptif .....	63
4.2.2.1	Model I atau Kerangka Teori Pertama .....	64
4.2.2.2	Model II atau Kerangka Teori Kedua .....	66
4.2.3	Uji Asumsi Klasik .....	72
4.2.3.1	Menilai Keseluruhan Model .....	72

4.2.3.2	Koefisien Determinasi .....	73
4.2.3.3	Hosmer dan Lemeshow's Goodness of Fit Test .....	75
4.2.3.4	Matrik Klasifikasi .....	76
4.2.3.5	Uji Statistik F .....	77
4.2.3.6	Uji Statistik T .....	78
4.2.3.7	Uji Multikolinearitas .....	80
4.2.3.8	Uji Heteroskedastisitas .....	82
4.2.3.9	Uji Normalitas .....	83
4.2.4	Pengujian Hipotesis .....	84
4.2.4.1	Pengujian Hipotesis Kerangka Model I .....	86
4.2.4.2	Pengujian Hipotesis Kerangka Model II .....	88
4.3	Interpretasi Hasil .....	90
4.3.1	Pengaruh Kualitas dari Prosedur Pengendalian Internal sebagai Variabel <i>Moderating</i> terhadap Persepsi Keadilan Organisasi dan Kecurangan Karyawan .....	93
4.3.2	Pengaruh Lingkungan Pengendalian terhadap Kualitas dari Prosedur Pengendalian Internal .....	94
4.3.3	Pengaruh Manajemen Resiko terhadap Kualitas dari Prosedur Pengendalian Internal .....	95
4.3.4	Pengaruh Aktivitas Pengendalian terhadap Kualitas dari Prosedur Pengendalian Internal .....	96
4.3.5	Pengaruh Informasi dan Komunikasi terhadap Kualitas dari Prosedur Pengendalian Internal .....	97
4.3.6	Pengaruh Pengawasan ( <i>Monitoring</i> ) terhadap Kualitas dari Prosedur Pengendalian Internal .....	100
BAB V PENUTUP .....		101
5.1	Simpulan .....	101
5.2	Keterbatasan .....	104
5.3	Saran .....	105
DAFTAR PUSTAKA .....		106
LAMPIRAN-LAMPIRAN .....		111