ABSTRAK

Auditor yang menjalankan fungsi penilai independen di suatu perusahaan sangat dibutuhkan perannya guna menunjang pencapaian kinerja perusahaan yang terbaik. Auditing adalah sebuah fungsi penilaian independen yang di jalankan dalam perusahaan yang digunakan untuk menguji dan mengevaluasi sistem pengendalian perusahaan. Kualitas auditing yang dijalankan akan berhubungan dengan kompetensi dan obyektivitas staf auditor perusahaan tersebut. Auditing yang berkualitas akan meningkatkan kualitas hasil kerja auditor yang merupakan salah satu faktor kunci dalam pencapaian kinerja perusahaan. Dalam penelitian ini, permasalahan yang akan dibahas adalah bagaimana pengaruh orientasi etika, komitmen profesional, pengalaman audit, kepuasan kerja dan motivasi terhadap kualitas hasil kerja auditor internal dan eksternal.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan data primer (yaitu data yang didapat langsung dari sumbernya) dan data sekunder (yaitu data yang didapat secara tidak langsung yang sifatnya melengkapi data primer). Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *convenience* sampling (pemilihan sampel berdasarkan kemudahan), sehingga peneliti mempunyai kebebasan untuk memilih sampel yang paling cepat dan mudah.. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Dari analisis dan perhitungan yang telah dilakukan, maka dapat diketahui hasil dan kesimpulan sebagai berikut : 36,9% dari variasi yang terjadi didalam variabel kualitas hasil kerja auditor internal secara bersama-sama dipengaruhi oleh variabel orientasi etika, komitmen professional, pengalaman audit, kepuasan kerja dan motivasi. Sedangkan sisanya sebesar 63,1% dipengaruhi oleh faktor-faktor diluar faktor-faktor tersebut. Dan 34,6% dari variasi yang terjadi didalam variabel kualitas hasil kerja auditor eksternal secara bersama-sama dipengaruhi oleh variabel orientasi etika, komitmen profesional, pengalaman audit, kepuasan kerja dan motivasi. Sedangkan sisanya sebesar 65,4% dipengaruhi oleh faktor-faktor diluar faktor-faktor tersebut

Kata kunci : orientasi etika, komitmen profesional, pengalaman audit, kepuasan kerja, motivasi, kualitas hasil kerja auditor internal dan eksternal