

ABSTRAK

Faktor manusia sebagai tenaga kerja selalu mempunyai kaitan yang erat dengan badan usaha (organisasi maupun perusahaan), karena manusia merupakan sumber inspirasi dan penggerak dari fungsi organisasi. Oleh karena itu, sumber daya manusia harus dijaga dengan baik, karena jika hal tersebut tidak dilakukan, maka akan berakibat pada berkurangnya sumber daya yang potensial yang disebabkan keluarnya sumber daya manusia (*turnover intention*). Keluarnya sumber daya manusia dari tempatnya bekerja dapat disebabkan oleh beberapa hal, seperti : kepuasan kerja dan komitmen organisasi (Mutiara Panggabean,2004:13).

Obyek penelitian ini karyawan Hotel Santika Premiere, Jalan Pandanaran 116 - 120 Semarang. Alasan mengambil obyek pada Hotel Graha Santika Semarang, karena banyaknya hotel baru yang didirikan menjadikan konsumen mempunyai banyak alternatif untuk memilih hotel yang sesuai dengan selera masing-masing konsumen. Saat ini beberapa karyawan Hotel Santika Premiere banyak yang mengundurkan diri. Walaupun sebagian besar karyawan tidak mengundurkan diri, namun keinginan berpindah kerja karyawan yang masih aktif juga mungkin tinggi. Diduga faktor kepuasan kerja dan komitmen organisasi yang mendorong keinginan berpindah kerja karyawan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap keinginan berpindah kerja karyawan Hotel Santika Premiere Semarang.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Hotel Santika Premiere, Jalan Pandanaran 116 - 120 Semarang yang berjumlah 151 karyawan, sementara jumlah sampel sebanyak 60 karyawan. Teknik pengambilan sampelnya adalah teknik *simple random sampling*. Jenis datanya adalah primer. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil analisis dengan menggunakan SPSS Versi 13 menunjukkan bahwa: (1). Kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap keinginan berpindah kerja karyawan. (2). Komitmen organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap keinginan berpindah kerja karyawan.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Keinginan Berpindah Kerja