

ABSTRAKSI

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Stres Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada P.D BPR Jepara Artha. Penelitian ini dilakukan dengan metode survai dan dilaksanakan pada 69 karyawan P.D BPR Jepara Artha. Teknik sampling yang dipakai metode *simple random sampling*, dan teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dengan analisis faktor, uji reliabilitas dengan *Alpha Cronbach*. Uji Goodnes of fit model, Uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji t untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian.

Data yang terkumpul diuji validitas dengan metode analisis faktor dan diuji reliabilitas dengan koefisien alpha (*Alpha Cronbach*), dimana hasilnya seluruh data dinyatakan valid dan reliabel. Hasil dari analisis dan pembahasan menunjukkan bahwa: (1) gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (2) Stres kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Stres Kerja Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja Karyawan