

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh hubungan *job stress* terhadap *turnover intention* dengan *job satisfaction* sebagai variabel intervening pada tenaga pengajar dan karyawan di Yayasan Taman Pendidikan Islamiyah Godong.

Sampel penelitian ini berjumlah 100 sampel yang disebar melalui kuestioner menggunakan metode proporsional random dengan cara undian.

Dengan perhitungan menggunakan *Structural Equation Model* dengan program Amos 16.0 dapat diketahui bahwa terdapat hubungan negatif dan signifikan antara variabel *job stress* dengan *job satisfaction*, dan hubungan negatif dan signifikan antara variabel *job satisfaction* dengan *turnover intention*, serta hubungan yang positif dan signifikan antara variabel *job stress* dengan variabel *turnover intention*. Hal itu menunjukkan bahwa semakin tinggi *job stress* yang terjadi akan semakin rendah tingkat *job satisfaction* para tenaga pengajar, dan semakin rendah *job satisfaction* semakin tinggi tingkat *turnover intention* para tenaga pengajar, serta semakin tinggi *job stress* semakin tinggi pula tingkat *turnover intention* para tenaga pengajar.

Kata Kunci : *Job Stress, Job Satisfaction, Turnover Intention*