

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN	iv
PERNYATAAN ORSINILITAS SKRIPSI	v
ABSTRAKSI	vi
ABSTRACT	vii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	7
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. <i>Fraud</i> (Tingkat Kecurangan)	8
2.2. Keadilan Organisasional	16
1. Keadilan Distributif	17
2. Keadilan Prosedural	18
3. Keadilan Interaksional	19
2.3. Sistem Pengendalian Internal	20
1. Definisi Sistem Pengendalian Internal	20
2. Komponen Pengendalian Internal	21
2.4. Penelitian Terdahulu	26

2.5. Kerangka Pemikiran	28
2.6. Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Variabel Penelitian dan Defmisi Operasional	33
3.2. Populasi dan Sampel	35
3.3. Jenis dan Sumber Data	36
3.4. Metode Pengumpulan Data	36
3.5. Metode Analisis Data	37
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
4.1. Deskripsi Responden Penelitian	44
4.2. Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner	46
4.3. Uji Asumsi Klasik	49
4.4. Analisis Regresi Interaksi (Pengujian Hipotesis I)	54
4.5. Analisa Regresi Linier Berganda (Pengujian Hipotesis 2 – 4)	56
BAB V PENUTUP	
5.1. Kesimpulan	63
5.2. Keterbatasan dan Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN – LAMPIRAN	